

3/2017

<http://www.profizdat.ru>

ПРОФСОЮЗЫ

HƏMKARLAR ITTIFAQLARI • ԱՐԿԱԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ • ПРАФСАЮЗЫ • ՅԵՐԴՅԱՑՑՈՒՐԱՅԻՆ • КЭСІПОДАКТАР • КЕСІПТИК БІРЛІКТЕР
SINDICATE • ПРОФСОЮЗЫ • ИТТИФОҚҲОИ КАСАБА • KÄRDEŞLER ARKALAŞYKLARY • КАСАБА УЮШМАЛАРИ • ПРОФСІЛКИ

**М. ШМАКОВ:
ЗАНИМАТЬСЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ
КАПИТАЛОМ**

**НА ЗАЩИТЕ
МОРЯКОВ И ИХ
СЕМЕЙ**

**РОССИЯ:
СИЛА ПРОФСОЮЗА
МЕТАЛЛУРГОВ –
В ЕДИНСТВЕ**

**РОСПРОФЖЕЛ
НА СТРАЖЕ
ИНТЕРЕСОВ
РАБОТНИКОВ**

**ФПБ: ЗАБОТА
О ДЕТЯХ**

С праздником

Марта

*Олег Будза
Мы полны решимости
продолжать борьбу*



*Василий Бондарев
За достойную оплату
труда*



Юбилей МОП авиаработников

ИНДЕКСЫ ОБЪЕМА ПРОДУКЦИИ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

	2001	2005	2010	2013	2014	2015
	В процентах к предыдущему году					
Азербайджан	105,1	133,5	102,6	101,8	99,3	102,4
Армения	105,3	107,6	109,7	106,9	102,7	105,0
Беларусь	105,9	110,0	111,7	95,1	102,0	93,4
Казахстан	111,5	103,1	109,6	102,5	100,3	98,4
Кыргызстан	105,4	87,9	109,8	128,6	98,4	95,6
Молдова	113,7	107,0	109,3	108,6	107,3	100,6
Россия	102,9	105,1	107,3	100,4	101,7	96,6
Таджикистан	115,0	109,7	109,2	103,8	105,0	111,3
Узбекистан	107,6	107,2	108,5	109,6	108,3	107,3
Украина	114,2	103,1	112,2	95,7	89,9	87,0
Всего по СНГ	104,7	105,5	107,9	100,5	101,0	96,7
	2000=100					
Азербайджан	105	163	326	308	306	313
Армения	105	153	160	212	218	230
Беларусь	106	149	217	238	243	227
Казахстан	112	153	201	215	216	213
Кыргызстан	105	101	115	139	137	131
Молдова	114	169	139	167	179	180
Россия	103	131	144	156	159	154
Таджикистан	115	173	198	240	252	281
Узбекистан	108	145	240	302	327	351
Украина	114	164	156	160	144	125
Всего по СНГ	105	137	154	167	168	163

ИНДЕКСЫ ОБЪЕМА ПРОДУКЦИИ СЕЛЬСКОГО
ХОЗЯЙСТВА (в постоянных ценах)

	2001	2005	2010	2013	2014	2015
	В процентах к предыдущему году					
Азербайджан	111,1	107,5	97,8	104,9	97,4	106,6
Армения	111,6	111,2	86,4	107,1	107,2	111,7
Беларусь	101,7	101,7	102,5	95,8	102,9	97,2
Казахстан	117,0	107,1	88,3	111,7	101,0	104,4
Кыргызстан	107,3	95,8	97,4	102,7	99,5	106,2 ¹
Молдова	106,4	100,8	107,9	139,1	108,6	86,6
Россия	106,9	101,6	88,7	105,8	103,5	103,0
Таджикистан	106,6	101,6	106,8	107,6	104,5	103,2
Узбекистан	104,2	105,4	106,9	106,9	107,0	106,8
Украина	110,2	100,1	98,5	113,3	102,2	95,2
Всего по СНГ	107,6	102,3	93,4	106,9	103,2	101,8
	2000 = 100					
Азербайджан	111	140	158	187	182	194
Армения	112	155	148	198	212	237
Беларусь	102	125	155	169	174	169
Казахстан	117	131	140	163	165	172
Кыргызстан	107	114	124	132	131	139
Молдова	106	116	113	129	140	121
Россия	107	112	119	147	152	157
Таджикистан	107	153	217	278	290	300
Узбекистан	104	136	182	222	238	254
Украина	110	119	129	167	171	163
Всего по СНГ	108	120	132	162	168	171

¹ Сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство.

ТЕМА НОМЕРА

Олег БУДЗА
МЫ ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ ПРОДОЛЖАТЬ
БОРЬБУ ЗА ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ ДЛЯ ВСЕХ 3

Василий БОНДАРЕВ
ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА – БАЗА
ДЛЯ БУДУЩЕЙ ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ 6

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

НОВОСТИ 8

ПРАКТИКА. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ
СИЛА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ –
В ЕДИНСТВЕ, СПЛОЧЕННОСТИ
И ОПЫТЕ БОРЬБЫ 14

Бакир Аслан-оглы ЮСИФОВ
ЮБИЛЕЙ МОП АВИАРАБОТНИКОВ 18

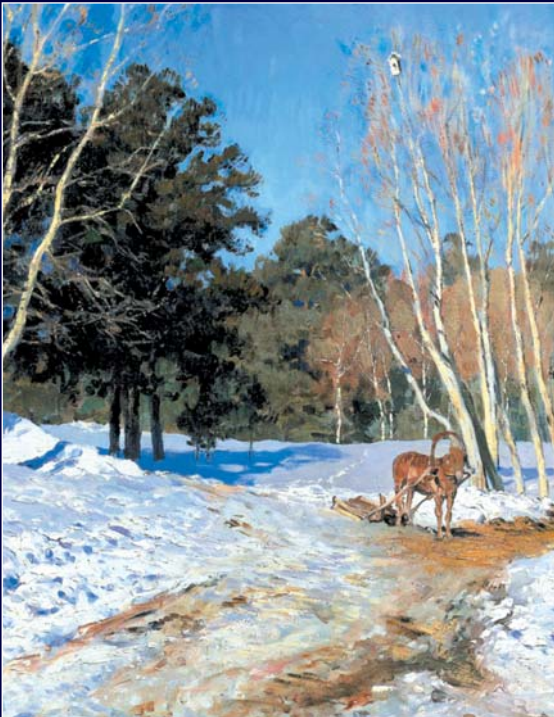
РЫНОК ТРУДА

ПАНОРАМА 20

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ 22

ЛИЧНОСТЬ И ОБЩЕСТВО
25-ЛЕТ ВКП

РУКОВОДИТЕЛИ
ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП 24





Олег БУДЗА,
председатель Национальной
конфедерации профсоюзов
Молдовы

Исходная ситуация

По данным Национального бюро статистики за 2015 год, продолжительность жизни в Республике Молдова при рождении составляет 75,5 лет для женщин и 67,5 лет для мужчин. Согласно Всемирному докладу о старении населения за 2015 год, разработанному Организацией Объединенных Наций, в разделе европейских государств Молдова стоит на предпоследнем месте в категории продолжительность жизни мужчин и на последнем в категории продолжительность жизни женщин.

Кроме того, по данным Центра демографических исследований, продолжительность здоровой жизни для мужчин в возрасте 15–19 лет составляет 54,1 лет, а для женщин – 62 года. Следует также отметить, что к 63 годам производительность труда не является по-прежнему высокой, так как работник подвержен различным заболеваниям.

В 1999 году в стране была внедрена пенсионная система PayAsYouGo, в основе которой лежит принцип солидарности поколений, предполагающий осуществление выплат пенсионерам за счет пенсионных отчислений работающей части населения.

Эта система откровенно «хромала». И вот почему. Сложилась определенная диспропорция: не все одинаково вносят в эту систему, а кое-кто берет из нее довольно много. Непонятно, когда работающий человек имеет высокую квалификацию, высокие показатели в труде, продолжительный трудовой стаж, а потом приходит его время выхода на пенсию, и ему говорят: «Знаете, система у нас солидарная, и надо поделиться с теми, кто всего этого не имел».

Мы полны решимости продолжать борьбу за достойную пенсию для всех

То есть сама организация пенсионной системы на таких принципах не стимулировала человека заботиться о своей будущей пенсии и умножать личный вклад в нее.

На данный момент пенсионная система в республике сталкивается с многочисленными трудностями, касающимися обеспечения ее финансовой устойчивости, обусловленной сокращением численности занятого населения, выездом трудоспособных граждан за рубеж, высокой долей неформальной экономики и ростом показателей старения.

За пределы страны выезжает 600–700 тысяч молодых работников. Коэффициент старения населения примерно 16%, что значительный показатель. А дефицит Национальной кассы социального страхования составляет около 1,5 млрд долл.

В результате система не предоставляет получателям пенсий необходимых средств для достойного уровня жизни. По данным за 2015 год, средний размер пенсии по возрасту покрывал лишь 83% прожиточного минимума для пенсионеров, а коэффициент замещения заработной платы пенсией равнялся 25,8%, или в два раза ниже минимальных международных стандартов. Скажем попутно, что и 2016 год также не принес больших позитивных изменений, и средний размер пенсии составил около 64 долл., что равно 85% прожиточного минимума.

Кроме того, на протяжении многих лет соотношение между количеством застрахованных лиц и численностью пенсионеров остается на низком уровне, составляя на данный момент 1,22 к 1, в сравнении с международными нормами, рекомендуемыми соотношением 4–5 застрахованных лиц к 1 пенсионеру.

Для решения всех этих накопившихся проблем профсоюзы неоднократно обращались к Правительству с требованием о реформировании пенсионной системы. Но в Молдове, как, впрочем, и других странах, которые обращаются за кредитами Международного валютного фонда, всегда его экспертами вносится одно и то же предложение: повысить возраст выхода на пенсию, и это, мол, решит все вопросы. Профсоюзам долгое время удавалось убедительными доводами и решительной позицией не допускать реализации подобных планов.

Подготовительная работа

В 2016 году Премьер-министром Республики Молдова была сформиро-

вана рабочая группа с участием представителя профсоюзов для выявления основных положений текущей пенсионной системы, нуждающихся в корректировке. Деятельность специалистов заключалась в глубоком анализе данного вопроса и разработки конкретных направлений по улучшению ситуации.

В итоге в августе 2016 года Правительство утвердило Концепцию реформы пенсионной системы в Республике Молдова, в которую были включены многие предложения профсоюзов, такие как:

- введение базовой пенсии для всех получателей пенсий по возрасту и по инвалидности;

- объединение критериев по установлению пенсий для всех категорий получателей пенсий. Сегодня есть целые категории лиц (судьи, прокуроры, парламентарии, министры, госслужащие), которые обладают правом раннего выхода и получают большие пенсии, что не очень справедливо, подход должен быть единым;

- перерасчет пенсий лицам, продолжающим трудовую деятельность после установления права на получение пенсии по возрасту. Пока что у нас 180 тысяч пенсионеров продолжают работать, делать отчисления в социальные фонды, но перерасчет их пенсии не производится;

- приравнивание к нестраховым периодам периоды трудовой деятельности лиц, проживающих на территории Молдовы, которые после 1 января 1992 года работали на предприятиях левобережья Днестра, перечисляя взносы социального страхования в бюджет Приднестровья;

- изменение формулы и упрощение порядка исчисления пенсий с целью установления связи между взносами и приобретаемыми преимуществами одновременно с актуализацией доходов, учитываемых при определении пенсии, создание простого и понятного «онлайн»-калькулятора пенсий.

Подобные меры, по мнению профсоюзов, обеспечат равные условия для всех участников пенсионной системы и будут гарантировать ее прозрачность.

Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы разработала ряд дополнительных предложений по некоторым аспектам реформы пенсионной системы в республике. Они опубликованы на сайте НКПМ, и мы были готовы решительно и последовательно их отстаивать.

Нельзя, например, согласиться, что Концепцией предусматривается увеличение пенсионного возраста на 6 меся-

цев за один год, в то время как, например, в Румынии и Болгарии этот процесс идет в более щадящем режиме – по 2 месяца за год.

Также в результате многочисленных обращений профсоюзов были внесены предложения по решению проблемы лиц, не имеющих возможности предоставить справку о заработной плате за весь период трудовой деятельности до 1 января 1999 года по причине отсутствия необходимых документов в архивах предприятий, государственных или общественных учреждений и их вышестоящих органов из-за пожаров, наводнений, военных конфликтов, потери или уничтожения материалов Архивного фонда.

В данном случае размер пенсии должен исчисляться на основании среднемесячной заработной платы по стране за год, предшествовавший году выхода на пенсию, определенной для каждой категории получателей (национальная экономика/сельское хозяйство).

Мы также внесли ряд конструктивных предложений в законодательный акт о дополнениях в Кодекс административных правонарушений в части борьбы с теневой экономикой. Это, кроме всего, должно помочь и в нашей пропагандистской работе. Мы готовы настойчиво и последовательно убеждать людей: если ты работаешь легально, то тем самым обеспечиваешь себе нормальную пенсию в будущем. А если получаешь зарплату неофициально, в конверте, то тебе не на что надеяться.

Считаем, что не следует торопиться с негосударственными пенсионными фондами. В соседних странах (Венгрия и др.) есть масса примеров, когда, собрав деньги, они прогорали, а люди оставались ни с чем.

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ ДАЛ ОСЕЧКУ

Все эти проблемы неоднократно обсуждались профсоюзами и в рамках социального диалога на заседаниях Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, где председательствовал вице-премьер Октавиан Калмык.

5 декабря 2016 года состоялась встреча, где профсоюзы четко и определенно изложили свою позицию Премьер-министру Павлу Филипу.

Однако, несмотря на аргументированные возражения Национальной конфедерации профсоюзов, события развивались в неблагоприятном направлении. По-настоящему широкого общественного обсуждения нового пенсионного закона не получилось. Правительство РМ в срочном порядке утвердило законопроект и направило его в Парламент.

Тогда Федерация профсоюзов сделала следующий ход и обратилась в комиссии Парламента по социальной защите, здравоохранению и семье; по экономике, бюджету и финансам; по вопросам права, назначениям и иммунитету; по публичному управлению, региональному развитию, окружающей среде и климатическим изменениям; по правам человека и межэтническим от-



ношениям; по внешней политике и европейской интеграции с просьбой выслушать аргументацию профсоюзов.

По мнению НКПМ, большинство предложений проекта являются дискриминационными и могут нанести значительный ущерб интересам основной части населения. Наиболее неприемлемые положения законопроекта касались повышения пенсионного возраста и страхового периода, перерасчета пенсий для тех, кто продолжают трудовую деятельность после установления пенсии по возрасту, индексации пенсий, предоставления права на преждевременный выход на пенсию по возрасту застрахованным лицам и установления базовой пенсии для всех получателей.

Признавая необходимость реформирования пенсионной системы, руководство Конфедерации было готово отстаивать мнение по всем этим вопросам в ходе заседаний парламентских комиссий.

Исчерпав возможности диалога в тиши кабинетов, Федерация прибегла к организации массовой акции. 9 декабря 2016 года профсоюзы пикетировали здание Парламента РМ, требуя у депутатов принять поправки Национальной конфедерации профсоюзов по проекту реформы пенсионной системы, подлежащему обсуждению в первом чтении на заседании Парламента.

В акции протеста приняли участие представители отраслевых профсоюзных федераций, скандировавших: «Хотим достойных пенсий», «Нет нелегальному труду», «Социальное равенство», «Повышение минимальной заработной платы», «Пересчет пенсий для всех пенсионеров», «Пенсионный возраст в соответствии с продолжительностью жизни», «Досрочный выход на пенсию: сегодня, а не завтра».

Удалось переговорить с группой депутатов из оппозиционных партий, заверивших, что они будут требовать продолжения дискуссии с гражданским обществом для рассмотрения предложений всех сторон.

Кроме того, в ходе пресс-конференции руководство НКПМ подчеркнуло, что считает необходимым реформиро-

вание пенсионной системы в республике параллельно с реализацией других реформ, таких как борьба с нелегальным трудом и выплатой зарплат в конвертах, привлечение инвестиций в страну, создание хорошо оплачиваемых рабочих мест, повышение зарплат в бюджетной сфере и др.

НА ЧЕМ НАСТАИВАЮТ ПРОФСОЮЗЫ

Мы убеждены, что реформа пенсионной системы должна учитывать несколько значимых аспектов – продолжительность жизни и состояние здоровья населения. Если государство предпримет меры для сокращения неформальной экономики, достигшей невероятных масштабов за последние годы, то найдутся финансовые средства, достаточные для улучшения социально-экономического положения граждан. Это позволит реформировать пенсионную систему с наименьшим ущербом для работников и членов профсоюзов.

Законопроект, внесенный Правительством, имеет немало изъянов.

Так, он ограничивает права пенсионеров, подразумевая индексацию пенсий один раз в год и только по индексу потребительских цен, в случае, если он превышает 2%. По мнению профсоюзов, подобные меры сделают индексацию несвоевременной и неточной. НКПМ настаивает на индексации пенсий два раза в год: 1 апреля и 1 октября.

Также профсоюзы потребовали предоставления права на досрочный выход на пенсию по возрасту застрахованным лицам, реализовавшим полный страховой стаж за пять лет до достижения установленного пенсионного возраста, что является обычной международной практикой в сфере социальной безопасности. Однако проект предусматривал предоставление данного права за три года до достижения установленного пенсионного возраста – 65 лет для мужчин и 62 года для женщин.

Правительство полностью проигнорировало предложения профсоюзов по введению базовой пенсии для всех получателей. Более того, проект предусматривал аннулирование, начиная с

1 апреля 2017 года, финансовой государственной поддержки для пенсионеров, установленной в соответствии с Законом о пенсиях государственного социального страхования. Таким образом, пенсионеры лишаются материальной помощи в размере до 1500 лей, что является совершенно недопустимым до тех пор, пока не будет введена базовая пенсия для всех получателей.

Следующее положение проекта реформы, вызывающее категорическое несогласие НКПМ, касается валоризации (пересчета в целях повышения) пенсий только тех лиц, которые вышли на пенсию в период с 2001 по 2008 год. Согласно проекту, лишь у 67,8 тысяч пенсионеров будет осуществляться переоценка застрахованного дохода при исчислении пенсии по возрасту. Остальные 459 тысяч человек (270 тысяч вышедших на пенсию до 2001 года и 189 тысяч – в период с 2009 по 2016 год) лишатся права на валоризацию и повышение пенсий.

Профсоюзы выразили свое особенное несогласие с намерением повысить пенсионный возраст для женщин. Учитывая тот факт, что женщины становятся матерями и воспитывают детей, в большинстве случаев они не могут соблюсти все условия, которые нужны для беспрепятственного выхода на пенсию и реализации страхового периода.

ЧТО В СУХОМ ОСТАТКЕ

С 1 января 2017 года пенсионная реформа в Молдове стартовала. Некоторые предложения профсоюзов все же удалось отстоять, и они были приняты во внимание, другие – нет.

Реформа предусматривает постепенную унификацию пенсионного возраста и страхового стажа для мужчин и женщин, которые составят 63 и 34 года, соответственно, для всех категорий бенефициаров.

Стандартный пенсионный возраст 63 года установлен, начиная с 1 июля 2019 года для мужчин, и с 1 июля 2028 года – для женщин. До этого времени он будет поэтапно повышаться в соответствии с установленным графиком.

Так, для мужчин пенсионный возраст с июля 2017 году составит 62 года и 4 месяца, а в 2018 года – 62 года и 8 месяцев. Для женщин пенсионный возраст с июля 2017 года будет равен 57 лет и 6 месяцев, а в последующие годы он будет повышаться на 6 месяцев, вплоть до 2028 года.

Начиная с 1 июля 2017 года для женщин, родивших и воспитавших до 8-летнего возраста 5 и более детей, пенсионный возраст будет на 3 года меньше стандартного.

Страховой стаж мужчин и женщин также будет одинаковым, в последующие годы он будет повышаться ежегодно и достигнет 34 года для мужчин с 1 июля 2018 года, а для женщин – с 1 июля 2024 года.

В страховой стаж дополнительно включаются нестраховые периоды: период ухода за ребенком с тяжелым ограничением возможностей в возрасте до 18 лет, осуществлявшегося одним из родителей, опекуном, попечителем до его приема на должность персональ-

ного ассистента; период резидентуры в обязательном постуниверситетском образовании; нестраховые периоды деятельности в должности судьи и прокурора до 31 декабря 2005 года.

Ключевым изменением пенсионной реформы является изменение формулы расчета пенсий. Так, с 2017 года при расчете пенсии по возрасту будет учитываться общий страховой стаж, накопительная ставка в размере 1,35% и валоризированный среднемесячный застрахованный доход получателя пенсии.

Валоризация – это индексация среднемесячного застрахованного дохода, полученного начиная с 1 января 1999 года, которая осуществляется с учетом коэффициента роста средней заработной платы по экономике в течение страховых периодов до года, предшествующего году назначения пенсии. Коэффициенты валоризации за каждый год утверждаются Правительством ежегодно 1 апреля.

Валоризация пенсий по возрасту и пенсий по ограничению возможностей, назначенных до 1 апреля 2017 года, будет производиться поэтапно.

С 1 апреля 2017 года будут валоризованы пенсии получателям пенсий, назначенных в 2001–2008 годах.

Важным фактором является то, что формула расчета пенсий упрощена и, по предложению профсоюзов, будет рассчитываться в режиме «онлайн». Каждый гражданин сможет самостоятельно рассчитать свою будущую пенсию.

Изменился метод установления минимальной пенсии. Размер минимальной пенсии по возрасту равен уровню минимального гарантированного ежемесячного дохода, установленному ежегодно законом о Государственном бюджете. Начиная с 1 апреля 2017 года уровень минимального гарантированного ежемесячного дохода определен в размере 961,0 лея (20,4 долл.).

Претерпел изменения метод индексации пенсий. Коэффициент индексации составляет годовой рост индекса потребительских цен по стране за предыдущий год. В случае если годовой рост индекса потребительских цен составляет менее 2%, пенсии не индексируются. Следующая индексация осуществляется в случае, если рост индекса потребительских цен в совокупности с момента предыдущей индексации составит не менее 2% (ранее коэффициент индексации составляет среднюю величину между среднегодовым ростом индекса потребительских цен и годовым ростом средней заработной платы по стране за предыдущий год). По старому методу в Госбюджете на 2017 год предусмотрено индексировать пенсии на 6,8%.

Включены в закон и предложения профсоюзов о досрочной пенсии по возрасту. Так, застрахованное лицо, имеющее полный страховой стаж (34 года), может обратиться за досрочным назначением пенсии по возрасту не более чем за три года до достижения стандартного пенсионного возраста – 63 лет для мужчин и женщин. При исчислении страхового стажа, необходимого для назначения досрочной пенсии по возрасту, нестраховые периоды не учитываются. Но со дня выполнения

всех условий для назначения пенсии по возрасту по заявлению предоставляется пенсия по возрасту с приравлением нестраховых периодов, приравняемых к страховому стажу, и страховых периодов.

Размер досрочной пенсии устанавливается на тех же условиях, что и размер пенсии по возрасту.

Перешли на стандартные условия установления пенсий депутаты, члены правительства, государственные служащие, депутаты местных советов, судьи и прокуроры. Но государственным служащим, которые на момент вступления в силу настоящего закона имели страховой стаж 33 года для мужчин и 30 лет для женщин и не менее 15 лет на государственной службе, пенсия назначается по предыдущим условиям. Судьи и прокуроры перейдут на новые условия назначения пенсий с 1 января 2018 года.

СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

К сожалению, наш профсоюзный голос в процессе реформирования пенсионной системы в полной мере не был услышан.

Не смогли добиться пересчета пенсий для всех пенсионеров. В соответствии с настоящим законом смогут запрашивать пересмотр пенсии не чаще одного раза в два года только пенсионеры, которые осуществляют или осуществляли трудовую деятельность после реализации права на пенсию по возрасту, начиная с 2017 года.

Исключены условия выхода на пенсии работникам, занятым на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда.

Сегодня мы поставили перед собой задачу и уже приступили к ее выполнению: научить актив в полной мере пользоваться предоставленными законом правами, чтобы не допустить их искажения и неполной реализации на местах.

Так, в период с 19 по 22 декабря 2016 года Конфедерация профсоюзов и национальные отраслевые профсоюзные центры из районов Сынжерей, Штефан Водэ и Ниспорень, а в начале 2017 в Новых Аненах провели ряд семинаров, в рамках которых обсуждались особенности реформирования пенсионной системы.

Мероприятия были нацелены на информирование членов профсоюзов из территориальных подразделений и председателей первичных профсоюзных организаций о действиях Конфедерации по продвижению прав и интересов членов профсоюзов в контексте реформы пенсионной системы.

Благодаря этим встречам, профсоюзные активисты из территориальных подразделений более детально изучили детали вышеупомянутой реформы, ее влияние на нынешних пенсионеров и возможные последствия для будущих пенсионеров, участвующих в государственной системе социального страхования.

Профсоюзы и дальше будут следовать своей благородной миссии, обеспечивая трудящимся достойный уровень защиты и после окончания активной трудовой жизни.



Василий БОНДАРЕВ,
председатель
Международного объединения
профессиональных союзов
«Электропрофсоюз»

ДОСТОЙНАЯ ОПЛАТА ТРУДА – БАЗА ДЛЯ БУДУЩЕЙ ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ

тельства, в том числе досрочных трудовых пенсий.

В территориальные организации профсоюза для руководства и использования в практической работе направлялось постановление Исполнительного комитета ФНПР «Об участии профсоюзных организаций в информационной кампании по разъяснению нового пенсионного законодательства» с приложенными к нему материалами. В организациях ВЭП проходили обсуждения положений пенсионного законодательства.

С 1 января 2015 года в России введен новый порядок формирования пенсионных прав граждан и осуществляется назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с новой пенсионной формулой. Представитель ВЭП принимал от профсоюзной стороны участие в составе рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по рассмотрению вопросов, связанных с реформированием пенсионной системы.

На заседаниях обсуждались вопросы и условия сохранения льготных пенсий по отраслям, а также перспективы введения предложенной Минтрудом РФ трехуровневой пенсионной системы: государственное страхование (страховые взносы в ПФР платит работодатель), корпоративный компонент (дополнительные взносы на пенсию платит работодатель) и личные накопления (работник копит на пенсию самостоятельно), увеличение продолжительности трудового стажа для выхода на полную трудовую пенсию.

Профсоюз работников энергетики и электротехнической промышленности

Кыргызской Республики активно участвовал в законодательной инициативе профсоюзов по установлению накопительной части пенсии, которая может наследоваться родственниками. Закон принят. На основе предложений Республиканского комитета профсоюза в Список № 2 по льготному пенсионному обеспечению были включены дополнительные профессии электротехнической промышленности.

С учетом того, что уровень трудовых пенсий в большинстве государств СНГ не обеспечивает достойной жизни вышедшим на пенсию работникам отрасли, серьезная работа по материальной поддержке пенсионеров проводится через отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры.

Белорусский профсоюз работников энергетики, газовой и топливной промышленности на основе отраслевых тарифных соглашений уделяет большое внимание работе по социальной защите ветеранов войны и труда, неработающих пенсионеров.

В ГПО «Белэнерго» с 1991 года действует Положение о материальной помощи и поддержке неработающих пенсионеров. В этом документе определены размеры и условия выплаты ежемесячной материальной помощи, единовременной материальной помощи ко Дню пожилых людей, ко Дню инвалидов – инвалидам, ко Дню энергетика, в канун праздника День Победы – ветеранам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, в канун годовщины аварии на Чернобыльской АЭС – ликвидаторам аварии, предоставление

Вопросы пенсионного законодательства, его совершенствования и модернизации решаются в каждом государстве профсоюзами солидарно в рамках национальных профцентров, так как именно они имеют приоритет во взаимодействии с органами законодательной и исполнительной власти государства.

Членские организации МОП «Электропрофсоюз», как правило, активно участвуют в совместной работе. Но есть и отраслевая специфика профсоюзов энергетиков, работников электротехнической и топливной промышленности, и Объединение старается играть здесь консолидирующую и методическую роль.

Главный вопрос – обеспечение достойной оплаты труда – база для наличия необходимых пенсионных средств и, соответственно, нормальной пенсии. Рычаг для достижения этой цели – отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры. Плюс к этому отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры, которые дают возможность договориться с работодателем о финансировании негосударственного пенсионного обеспечения и дополнительных гарантиях предприятия для бывших работников, находящихся на пенсии.

Настойчиво и последовательно в области пенсионных вопросов работает Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». Начиная с 2013 года представитель ВЭП принимает участие в проводимых Федерацией независимых профсоюзов России еженедельных совещаниях по вопросу реформирования пенсионного законода-



льгот и гарантий неработающим пенсионерам.

В течение первого полугодия 2016 года на одного неработающего пенсионера произведено дополнительно выплат на сумму, эквивалентную 114 долл.

Коллективные договоры организаций содержат дополнительные нормы льгот и гарантий, регулярно производятся выплаты по адресной социальной поддержке ветеранов, неработающих пенсионеров, бывших работников организаций.

В Отраслевом тарифном соглашении в сфере энергетики Республики Таджикистан на 2014–2016 годы, заключенным между Открытой акционерной холдинговой компанией «Барки То-чик» и Профсоюзом работников энергетики Таджикистана, предусматривается осуществление работодателем дополнительных ежемесячных выплат неработающим пенсионерам, имеющим стаж не менее 5 лет и вышедших на заслуженный отдых из отрасли, в размере от 10 до 15% месячного оклада работника за счет работодателя. А выплаты единовременного пособия работникам, выходящим на пенсию, осуществляется в размере двух должностных окладов.

В отдельных государствах определенную долю в доходах пенсионеров составляют поступления из негосударственных пенсионных фондов. Так, в Российской Федерации участниками Негосударственного пенсионного фонда энергетики являются около 150 тыс. работников отрасли, и большая часть из них, ежемесячно получает выплаты за счет средств, аккумулированных в фонде.

МОП обеспечивает членские организации данными, отражающими динамику минимальных пенсий, трудового и страхового стажа, возраста выхода на пенсию по старости в государствах – участниках СНГ, принимает участие в организационных мероприятиях по проведению солидарных профсоюзных акций «За достойную пенсию», обобщении и распространении имеющегося опыта работы профсоюзных организаций в этой области.

Вопросы заключения и выполнения отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров обсуждаем регулярно, ежегодно обмениваемся опытом работы на консультативных встречах, приуроченных к заседанию Совета Объединения.

Также раз в два года проводим попеременно в государствах СНГ семинары (мы их называли рабочими встречами) руководителей центральных органов, председателей областных комитетов и отраслевых советов профсоюзов работников энергетики, электротехнической и топливной промышленности – членских организаций Объединения, где наиболее часто обсуждаемой является проблема достижения достойной оплаты труда, что опосредствованно работает и на пенсионные дела.

Сейчас готовится очередная рабочая встреча по теме: «О практике работы комитетов профсоюза по учету положений отраслевых тарифных согла-



шений и колдоговоров при формировании и утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию».

Регулярно на заседании нашего руководящего органа – Совета Объединения – предметно и коллегиально рассматриваются те или иные вопросы из спектра деятельности членских организаций. На одном из последних заседаний обсужден вопрос: «Практика и проблемы в действиях членских организаций МОП «Электропрофсоюз» в условиях модернизации пенсионных систем в государствах – участниках СНГ».

Итогом явилась выработка рекомендаций для членских организаций, а также пресс-релиз с аналитическими и статистическими материалами по теме заседания.

В нынешнем 2017 году попробуем использовать для всестороннего изучения пенсионного вопроса и международных контакты МОПа.

Наши коллеги из Всеяпонской федерации профсоюзов работников

электротехнической, электронной промышленности и информатики, с которыми мы дружим уже 43 года, предложили для совместного семинара в числе других примерно такую тему: «Социальное благополучие: пенсионное обеспечение, система страхования ухода за престарелыми и т.п.». Возможно, указанная тема послужит предметом планируемого семинара.

И еще одно. У нас установился свой профсоюзный взгляд на проблему пенсионного обеспечения. Неплохо было бы всем нам выйти за эти рамки и при обсуждении подобных вопросов знать также мнение науки из области трудового права и социальных гарантий, особенно из профсоюзных образовательных и научных структур, а также аналитические и полемические выступления по данной теме прессы в государствах СНГ. Это будет содействовать более полному видению важной проблемы, а значит, и выработке квалифицированных решений.





УЗБЕКИСТАН РАТИФИЦИРОВАЛ КОНВЕНЦИЮ № 87

Эта Конвенция 1948 года о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы. Узбекистан передал на хранение ратификационную грамоту конвенции и таким образом стал 154-м государством – членом МОТ, ратифицировавшим эту основополагающую конвенцию МОТ.

Данная ратификация имеет особую важность для МОТ, ведь Европа и Центральная Азия стали первым регионом МОТ, в котором все страны осуществили полную ратификацию всех восьми основополагающих конвенций МОТ. В данный регион входит 51 страна. При получении ратификационной грамоты директор Департамента международных трудовых норм МОТ горячо приветствовал эту ратификацию как свидетельство твердой приверженности Узбекистана делу продвижения и осуществления основополагающих прав в сфере труда. Такую приверженность отражает и укрепление сотрудничества между Узбекистаном и МОТ в рамках реализации подписанной в 2014 году Страновой программы достойного труда.

Наряду с этим данная ратификация свидетельствует об особой важности для государств-членов МОТ Конвенции № 87, которая подтверждает роль свободы объединения как важнейшего права, необходимого для обеспечения достойного труда. Конвенция № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы провозглашает право работников и работодателей создавать по своему выбору организации и вступать в такие организации для обеспечения и защиты своих интересов.

НА ЗАЩИТЕ МОРЯКОВ И ИХ СЕМЕЙ

Моряки и их семьи теперь имеют защиту в случае оставления моряков, а также их гибели и долгосрочной потери нетрудоспособности.

Должностные лица государств, где вступила в силу Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве, будут проверять иностранные суда, заходя-

щие в их порты, на соответствие требованиям данной конвенции.

Первые поправки к Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве (КТМС, 2006), обеспечивающие более действенную защиту моряков и их семей в случае оставления, гибели и долгосрочной потери нетрудоспособности, вступили в силу 18 января 2017 года. Поправки были одобрены в 2014 году на Международной конференции труда. Они предполагают создание системы финансового обеспечения, из средств которой судовладельцы должны выплачивать компенсации морякам и их семьям в указанных случаях по причине производственной травмы, профессионального заболевания или воздействия фактора опасности. На борту судов теперь обязательно должны находиться сертификаты и другие документы, подтверждающие наличие такого финансового обеспечения для моряков, которые трудятся на судне.

Ожидается, что эти новые требования КТМС 2006 помогут предотвратить такие прискорбные ситуации, когда моряки вынуждены надолго оставаться в порту, будучи оставленными судовладельцами, которые не выплатили им заработную плату или не обеспечили им возвращение на родину. Раньше оставленные моряки не могли покинуть судно, пока его не продавали по решению суда в счет выплаты задолженностей, в том числе по их заработной плате. Теперь такие выплаты будут осуществляться из системы финансового обеспечения. Более того, из этих же средств будут осуществляться выплаты по неурегулированным претензиям моряков или их семей в случае гибели или долгосрочной потери нетрудоспособности моряка в результате работы по найму.

ЗА СТРАТЕГИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

Министерство финансов РФ дало добро на предоставление 12 млн долларов на реализацию второго этапа проекта «Применение стратегии профессиональной подготовки Группы двадцати», рассчитанного на период с 2016 по 2019 год.

Проект использует ряд инструментов технического сотрудничества, разработанных МОТ, а также новые инструменты, подготовленные Московской школой управления СКОЛКОВО, в партнерстве с которой осуществляется проект. Цель второго этапа проекта – содействие координации между подразделениями, отвечающими за образование и профессиональную подготовку кадров в рамках национальных институтов, в том числе министерств труда, образования и экономики, организаций работников и

работодателей, а также научных учреждений, в контексте политики Группы двадцати и Целей устойчивого развития.

Предполагается также, что проект будет способствовать обмену опытом в области подготовки кадров и сотрудничеству между странами Центральной Азии, Вьетнамом и Иорданией. Он также станет вкладом в реализацию Программы сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией на 2017-2020 годы.

РОССИЯ



В РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На очередном заседании РТК Правительство, объединение работодателей и профсоюзов поддержали проект положения «Роскосмоса» о космонавтах.

До сих пор в России правовой статус космонавтов определяется положением о космонавтах СССР, которое было утверждено еще в 1981 году. За эти годы принципиальные изменения в него вносились только один раз в 1993 году: были определены условия материального и пенсионного обеспечения кандидатов в космонавты и космонавтов.

Новое положение устанавливает основные права и обязанности кандидатов в космонавты и космонавтов.

На заседании РТК был зафиксирован размер индексации пенсий и пособий на 2017 год. Отмечено, что текущий год станет первым, когда, согласно внесенным в законодательство поправкам, индексация пенсий, пособий и компенсаций проводится по фактическому уровню инфляции за прошедший год (ранее она проводилась по прогнозируемому уровню). В нынешнем году индексация составит 5,4%. С 1 февраля на эту величину проиндексируют пенсии, пособия и компенсации, а с 1 сентября – стипендии.

Профсоюзной стороной был поднят вопрос о незаконности принуждения шахтеров проходить алкотестирование перед работой. В этой связи договорились о необходимости внесения поправки в статью 330 Трудового кодекса РФ.

НАДО ЗАНИМАТЬСЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

Глава ФНПР Михаил Шмаков, выступая на панельной дискуссии в рамках ежегодного Гайдаровского форума, высказал мнение о том, что к новой революции в России могут привести такие факторы, как искусственное занижение доходов граждан и повышение цен. Пойдет ли страна по революционному пути развития, зависит от того, «как мы поработаем», имея в виду совместные усилия по социально-экономическому развитию страны сторон Российской трехсторонней комиссии.

При этом все участники дискуссии согласились в том, что основой стабилизации экономики и дальнейшего ее развития является развитие человеческого капитала. В это понятие включаются такие факторы, как образование, здравоохранение, повышение квалификации работников и др.

«Для того чтобы был экономический прогресс, надо заниматься человеческим капиталом. Мы ведь с вами живем при капитализме, — сказал Шмаков. — А человеческий капитал, по сравнению с другими видами капитала, находится сегодня в самом загнанном состоянии».

ПРОТЕСТ ПРОФСОЮЗОВ

Совет Ассоциации профсоюзов работников базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, объединяющей нефтяников и газовиков, химиков, металлургов, работников энергетического сектора, шахтеров, геологов, машиностроителей, труженников лесных отраслей и атомной промышленности, направил обращение на имя министра труда и социального развития Максима Топилина «в связи с развитием негативных явлений в социально-трудовой сфере и в целом на рынке труда районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, вызванных противоречивой практикой правоприменения одних и тех же норм Трудового кодекса РФ Верховным Судом Российской Федерации, предусматривающей включение «северного» районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в минимальный размер оплаты труда».

Профсоюзы считают, что складывающаяся в последнее время правоприменительная практика Верховного Суда РФ игнорирует не только правовые позиции Конституционного Суда, но и свои собственные, поскольку позволяет работодателям при установлении работникам минимальной заработной платы включать в нее районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

В обращении отмечается, что граждане РФ, живущие в этих регионах,

«вынуждены жить и работать в тяжелых условиях, обусловленных низкими температурами, сложными погодными условиями и иными дискомфортными обстоятельствами, включая большую стоимость товаров и услуг по сравнению с европейской частью нашей страны... Уже известны случаи, когда некоторые недобросовестные работодатели отменяют в одностороннем порядке выплаты «северных» гарантий и компенсаций к заработной плате, отказываются включать в коллективные договоры социальные льготы и компенсации к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», — отмечает в обращении.

ДАН СТАРТ ПОВЫШЕНИЮ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

С начала года вступил в силу закон, повышающий пенсионный возраст для государственных служащих. Согласно документу, возраст выхода на пенсию повышается для лиц, замещающих государственные должности РФ и ее субъектов, а также должности муниципальной службы. Повышение будет происходить поэтапно, на шесть месяцев в год. Пенсионный возраст для мужчин планируется поднять до 65 лет, а для женщин — до 63 лет. Ранее госслужащие уходили на пенсию в том же возрасте, что и все остальные граждане: мужчины — в 60 лет, женщины — в 55.

Кроме того, согласно закону, с 15 до 20 лет возрастает продолжительность стажа госслужбы, дающего право на пенсию по выслуге лет. Он также будет увеличиваться ежегодно на полгода. Кроме того, с одного года до пяти лет увеличился минимальный срок работы в качестве депутата Госдумы и члена Совета Федерации для получения права на ежемесячную доплату к страховой пенсии по старости.

Общероссийский профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания изначально выступал против принятия данного законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, руководству регионов России, Премьер-министру страны и другим высокопоставленным чиновникам. В результате, удалось снизить планку с 65 лет до 63 для женщин. Кроме того, было снято предложение вообще лишить пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей — оно не прошло. Добились более плавного повышения возраста выхода на пенсию — изначально хотели сразу, одним махом повышать возраст.

РОСПРОФЖЕЛ НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

200 млн рублей, заработанных людьми, но не выплаченных работода-

телем, благодаря усилиям профсоюзных юристов вернулись по суду работникам, членом Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел). Еще 100 млн были сэкономлены ими с помощью профсоюзной дисконтной карты. Но главное достижение Роспрофжела — то, что социальные гарантии сохраняются, а уровень защиты растет. Подробно о работе профсоюза в последнее время и текущих задачах рассказал на пресс-конференции председатель Роспрофжела Николай Никифоров.

Он отметил, что в 2016 году были подписаны два отраслевых соглашения (по организациям железнодорожного транспорта и по ведомственным учреждениям образования) и заключен коллективный договор ОАО «РЖД» на 2017–2019 годы. Несмотря на сложную экономическую обстановку, в организациях железнодорожного транспорта все социальные гарантии удалось сохранить, а по учреждениям образования даже добавить новые (установлены предельные нормы нагрузки и минимальный уровень заработной платы). Всего в отрасли было заключено почти 500 коллективных договоров.

Прописано право проезда во всех поездах, независимо от того, кому они принадлежат и как называются. Решен и «отпускной» вопрос для работников Забайкальской железной дороги (льгота на полет к месту отпуска и обратно на самолете). Удалось добиться, чтобы страховые платежи работников удерживались через бухгалтерию.

Сегодня средняя зарплата на РЖД и во многих дочерних структурах составляет примерно 47 тыс. рублей. Профсоюз вкупе с инспекцией по труду за год разобрали около 18 тыс. нарушений и вернули работникам примерно 200 млн рублей незаконно не выплаченных денег. Активная профсоюзная требовательность позволила добиться существенного сдвига по проблеме неполной занятости. Если в апреле 2016 года с применением отпусков без сохранения содержания или в режиме неполного рабочего времени трудились 31% персонала ОАО «РЖД», то сегодня 10–12%, и в основном там, где действительно упали объемы работы. Есть договоренность, что сокращенный режим не будет применяться, за исключением случаев объективной необходимости и как временная мера.

Роспрофжел остается лидером в охвате профсоюзом работников отрасли: 93%. Введен электронный профсоюзный билет. За год члены профсоюза сэкономили при различных покупках с электронным билетом около 100 млн рублей. Владельцы билетов покупают со скидкой все: от продуктов до автомобилей, и число партнеров дисконтной программы постоянно растет. В планах на текущий год — полностью заменить картонную книжечку электронным профбилетом и продолжить работу, связанную с заключением соглашений по предоставлению скидок.

БЕЛАРУСЬ



ФПБ НАГРАЖДЕНА

Федерация профсоюзов Беларуси удостоена премии Президента республики «За духовное возрождение» за ряд проектов, направленных на патриотическое воспитание граждан, в том числе детей, учащейся и рабочей молодежи.

Одним из самых масштабных проектов стала реконструкция мемориального комплекса «Курган Славы». «Федерация профсоюзов всегда вела очень активную работу в этом направлении. В 2015 году мы приступили к работам по реконструкции Кургана Славы. Это символ Великой Победы, единства братских народов, нашего умения вместе противостоять беде, отстаивать наши главные ценности, — отметил председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда. — И глубоко символично, что в реконструкции этого мемориального комплекса приняли участие жители всей нашей страны. Личное участие людей, деньги, перечисленные на благотворительный счет, говорит о том, что наши люди помнят и чтят нашу великую историю, подвиг нашего народа».

В ходе реконструкции был полностью заменен травяной покров, отремонтированы ступени лестницы и установлена современная масштабная подсветка. Она выполнена с применением самых передовых технологий. А к празднику 71-й годовщины окончания Великой Отечественной войны ФПБ позаботилась, чтобы свет этого символа никогда не угасал. В рекордно короткие сроки у мемориала был установлен каскад солнечных батарей. Фотоэлектрические элементы позволяют бесперебойно освещать памятник в вечернее и ночное время.

На этом благоустройство Кургана Славы не закончилось. В планах Федерации профсоюзов — провести работы по поиску утерянной боевой техники. Найденные экспонаты будут отреставрированы и выставлены у подножия Кургана в музее боевой техники под открытым небом. Планируется, что именно на эти цели и в целом на дальнейшее благоустройство Кургана Славы будут направлены денежные средства премии.

«Курган Славы» — не единственный объект, над которым взяли шефство

профсоюзы. В каждой области определены знаковые мемориалы. Например, на Могилевщине — это мемориальный комплекс по проспекту Шмидта в областном центре, в Гродненской области — мемориальный комплекс «Шауличи» (Волковысский район), в Витебской — воинский мемориал, где погребены Герой Советского Союза партизанский комбриг Минай Филиппович Шмырев (в народе известен как комбриг Батяка Минай) и другие знаменитые командиры, в Брестской — братская могила лагеря-госпиталя «Ревир» в Бресте, в Гомеле — памятник комсомольцам-подпольщикам.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАБОТА О ДЕТАХ

В рамках постоянно действующей акции «Профсоюзы — детям» профсоюзные организации всех уровней заботятся о воспитанниках школ-интернатов, детских домов, социальных приютов, многодетных семьях.

Всего профсоюзы республики шефствуют над 179 детскими социальными учреждениями. И ежегодно не только устраивают представления, организуют утренники и экскурсии, дарят детям подарки к праздникам, но и помогают с ремонтами, закупкой необходимого учебного, медицинского оборудования.

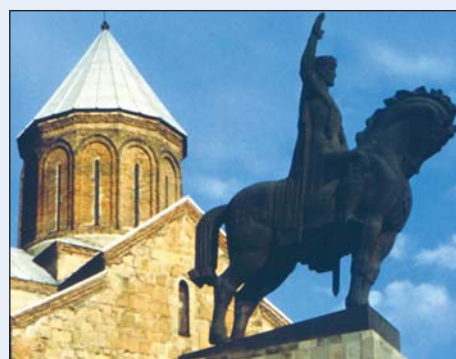
При посещении одной из минских школ председатель Федерации профсоюзов Беларуси Михаил Орда принял участие в тематическом утреннике и вручил детям полезные подарки. Праздник получился душевным и запоминающимся. Дети подготовили выступления и с радостью продемонстрировали их гостям. «В праздники все дети ждут исполнения своих заветных желаний. И, безусловно, мы рады помочь исполнить детские мечты, — отметил председатель ФПБ. — Федерация профсоюзов всегда тщательно готовится к праздникам, чтобы как можно большее число детей было удовлетворено и по-настоящему порадовало».

ПРОФТУР-2017

В Минске в Республиканском Дворце культуры профсоюзов прошла профсоюзная экскурсионно-туристическая выставка «Профтур-2017». В ней принимали участие профсоюзные туроператоры из Беларуси, Болгарии, Грузии, Латвии, Литвы, России и Украины.

Выставочные стенды занимали три этажа. После яркого театрализованного представления «Семь таинств Беларуси» посетители познакомились с предложениями профсоюзных туроператоров, опробовали некоторые медицинские процедуры профсоюзных здравниц, поприсутствовали на красочном кулинарном шоу и продегустировали национальные блюда кухонь мира.

ГРУЗИЯ



ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Под руководством Республиканского профсоюза работников металлургической и химической промышленности работники ООО «Руставский азот» провели ряд акций протеста, после того, как новое руководство предприятия сократило (без предупреждения) 350 человек.

Акции, к которым в знак солидарности присоединились представители ряда столичных предприятий, а также неправительственных организаций и студенческих объединений, прошли в Тбилиси (у Банка Грузии, ставшего недавно владельцем предприятия) и Рустави. В столице у участников акции были транспаранты с надписями «350 работников — 350 семей», «Верните нам работу!», «Мы солидарны с азотовцами» и др. В Рустави протестующие настаивали на встрече с администрацией, однако их отказывались пропускать на территорию химкомбината. Часть митингующих ворвалась в административное здание. Полицейские применили силу, чтобы вывести участников акции из здания.

Выступления продолжились и в последующие дни. В Тбилиси участники следующей акции протеста собрались на площади Роз близ станции метро «Руставели», откуда шествием через проспект Руставели дошли до здания «Банка Грузии» на площади Свободы. В акции под названием «Солидарность рабочим» наряду с уволенными сотрудниками химзавода участвовали представители Объединения профсоюзов Грузии, неправительственные организации, студенты.

Люди опасаются, что увольнения на предприятии продолжатся. «В менеджменте попросту играют с людьми. Их не предупреждают, им ничего не говорят заранее, а потом еще удивляются, почему народ так напряжен», — отметил заместитель председателя Объединенных профсоюзов Грузии Гоча Александрия.

«У нас несколько требований. Первое это — вернуть освобожденных сотрудников на работу. Второе — мы требуем, чтобы у сотрудников завода были адекватные трудовые и правовые условия. Кроме того, мы требуем ответа от «Банка Грузии» на вопрос, что они собираются делать с заводом и почему

они хотят остановить этот завод», — сказал представитель группы студентов Леван Лордкипанидзе.

КАЗАХСТАН



В ИСПОЛКОМЕ ФПРК

На очередных заседаниях Исполкома ФПРК с отчетами о работе по выполнению уставных задач выступили председатели территориальных объединений профсоюзов города Астаны Сарсенбай Мынбаев и Южно-Казахстанской области Гани Карабеков.

Было отмечено, что за истекший период объединениями большое внимание уделялось вопросам социального партнерства, увеличению количества членов профсоюзов. И в Астане, и в Южно-Казахстанской области активно действовали общественные приемные, пользу которых ощутили на себе многие горожане, обратившиеся за конкретной помощью.

Работа докладчиков была признана удовлетворительной. Было принято решение о создании в структуре ФПРК Департамента по информационной работе, учитывая то, что информационные ресурсы должны стать одним из главных инструментов оповещения населения о работе профсоюзов, а грамотно выстроенная политика в плане освещения деятельности профсоюзов, как в социальных СМИ, так и в соцсетях, требует квалифицированного подхода.

Члены Исполкома рассмотрели результаты исследований по определению минимальной потребительской корзины.

По данным Центра обучения, исследований и разрешения конфликтов ФПРК, исследовательская работа проводилась при активном содействии отраслевых профсоюзов. В течение шести месяцев опрошено путем анкетирования население в 16 регионах Казахстана. Результаты показали, что в среднем по Казахстану фактическая стоимость потребительской корзины составляет 48 218 тенге (147 долл.) в месяц. Это в два раза выше стоимости официального прожиточного минимума. При этом расходы на непродовольственные нужды превышают расходы на продукты питания.

Рекомендовано продолжить работу на уровне министерства здравоохранения и социального развития по пересмотру структуры прожиточного минимума, расширения ассортимента това-

ров и услуг, входящих в потребительскую корзину.

ПРОФСОЮЗЫ ОБСУЖДАЮТ ВАЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Обращение Президента Нурсултана Назарбаева по перераспределению полномочий между ветвями власти обсуждено в ФПРК. С участием отраслевых профсоюзов разработан План по организации всенародного обсуждения Обращения.

Председателям отраслевых профсоюзов поручено довести до всех первичных профсоюзных организаций информацию о возможности вносить предложения в соответствующую рабочую группу.

«Конституционные реформы побуждают к активным действиям и профсоюзное сообщество. Мы по-прежнему стремимся к омоложению кадров, к пропаганде профсоюзного движения, как реально стоящего на защите рабочего класса», — отметил председатель ФПРК Абельгази Кусаинов.

КРЕПЯТСЯ СВЯЗИ ПРОФСОЮЗОВ С ДЕПУТАТАМИ

Ряд депутатов Мажилиса Парламента Казахстана встретились с профсоюзным активом Костанайской области.

Шел разговор о проводимой законодательной работе, в том числе в социальной сфере и сфере трудовых отношений. Профсоюзным активом были подняты темы временной и постоянной регистрации граждан, цен на услуги и товары, исполнения законов на местном уровне и другие актуальные вопросы. Обсудили механизм профсоюзного формирования запросов в Мажилис Парламента, наметили план дальнейшей совместной работы.

В ПРОФСОЮЗЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

Отраслевой профессиональный союз работников нефтегазового комплекса провел семинар-тренинг на тему «Отраслевое соглашение в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан на 2017–2019 годы: комментарии и практическая реализация». Отраслевое соглашение было подписано 17 ноября 2016 года, в силу вступило с 1 января 2017 года. В семинаре-тренинге приняли участие более 50 председателей филиалов, локальных профсоюзов, первичных и членских организаций, членов центральных выборных органов профсоюза из регионов страны.

«Трудовой кодекс Республики Казахстан, действующий с 1 января 2016 года, внес ряд изменений в сфере оплаты труда, трудовых отношений, режимов труда и отдыха. Более того, в нем появи-

лись новые требования к содержанию отраслевых соглашений, согласно которым в них должны быть предусмотрены конкретные положения, такие как порядок рассмотрения программных и стратегических документов соответствующей отрасли, развитие социального партнерства и диалога в отрасли, мероприятия по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и др. Добавлены новые разделы касательно гендерной и молодежной политики, контроля исполнения самого Отраслевого соглашения. Впервые в Отраслевом соглашении определен механизм осуществления общественного контроля над соблюдением трудового законодательства», — отметил председатель отраслевого профсоюза Султан Калиев в своем приветственном слове.

В течение двух дней участники семинара-тренинга постатейно обсудили принятый документ, выработали общие подходы по его практической реализации, в том числе с учетом созданной Службы общественного контроля при отраслевом профсоюзе.

По итогам работы семинара были выданы сертификаты.

МОЛОДЕЖНОЕ ПРОФДВИЖЕНИЕ РАЗВИВАЕТСЯ

В Профсоюзном центре Мангистауской области состоялось заседание молодежного крыла профсоюзов «Келешек» («Будущее») на котором определены очередные задачи организации и приняты соответствующие рекомендации.

Избраны председатель молодежного крыла «Келешек», его заместители и Редакционная коллегия из числа активных профсоюзных работников и молодых специалистов отраслей экономики. Председателем избран Данияр Оралов (АО «Каражанбасмунай»), его заместителями — Карлыгаш Жанбусинова (ТОО «Бургылау») и Жанибек Казбеков (ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн»).

КЫРГЫЗСТАН



В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

В Бишкеке на очередном заседании Совета Федерации профсоюзов

Кыргызстана Жанадил Абдрахманов был освобожден от должности председателя ФПК на основании личного заявления. Председателем Федерации профсоюзов Кыргызстана избран Мирбек Аскерович Асанакунуов, 1964 года рождения.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков направил М. Асанакунуову поздравление, в котором выразил уверенность в том, что ФПК и ее членские организации усилят конструктивную роль профсоюзов в республике, продолжат повышать их авторитет, влияние в обществе, сплоченность в решении стоящих перед ними важнейших задач по защите законных интересов трудящихся, профсоюзных прав и свобод.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ЗА 2016 ГОД

За 2016 год сотрудниками технической инспекции труда Федерации профсоюзов Кыргызстана обследовано 394 организации. В результате было выявлено 886 нарушений требований норм и правил охраны труда и техники безопасности.

По выявленным нарушениям было выдано 340 предписаний, в соответствии с которыми получено 262 уведомления об их выполнении в установленные сроки.

Из-за явной угрозы жизни и здоровью работающих в 21 случаях приостанавливались работы оборудования, машин и механизмов. За нарушение требований правил и норм охраны труда были привлечены к различным видам ответственности 84 должностных лица, в том числе отстранены от занимаемой должности 9 человек.

Совместно с органами Государственного надзора технические инспекторы труда приняли участия в 104 расследованиях несчастных случаев на производстве, из них 43 несчастных случая со смертельным исходом. Всего от несчастных случаев на производстве пострадало 122 работников, в том числе 15 женщин и 2 работника, моложе 18 лет. Рассмотрено 390 обращений, заявлений и жалоб, связанных с нарушением прав работников в области охраны труда, из них более 90% разрешено в пользу работников.

Произвели расчеты сумм возмещения вреда, единовременных пособий, утраченного заработка и их индексаций на общую сумму более 95,2 млн сомов. Технические инспекторы профсоюзов приняли участие в 298 судебных заседаниях, из них в 61 случае судами разных инстанций приняты положительные решения.

Большие планы у Инспекции и в этом 2017 году, при этом упор будет сделан на профилактической работе, привлечении к работе и обучению широкого нештатного актива.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ЗАКОН ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Профсоюзы Кыргызстана выразили свое решительное несогласие с предложением Совета по регулятивной реформе и Минтруда об отмене действующего Закона «Об охране труда», так как подобное «новшество» приведет к серьезному ухудшению ситуации с безопасностью труда. Об этом шла речь на заседании в Министерстве труда и социального развития Кыргызской Республики с участием заинтересованных сторон.

Согласно международным стандартам, в соответствии с Конвенцией МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» национальное законодательство об охране труда должно содержать такие разделы, как область применения, определения и терминология, обязанности работодателя и работников, компетентные органы и их обязанности и др. Если Трудовой кодекс является основным законом, содержащим основополагающие принципы регулирования сферы труда, то Закон «Об охране труда» — специальным законом, конкретно регламентирующим ту или иную сферу правового регулирования трудовых правоотношений.

«Закон должен быть сохранен, при этом необходимо совершенствовать законодательство в области охраны труда с тем, чтобы исключить разного рода противоречия, разночтения и дублирование», — отметил в своем выступлении поддержавший позицию профсоюзов Валентин Мокану, представитель Бюро МОТ по странам Восточной Европы и Центральной Азии.

МОЛДОВА



НУЖНА РЕАЛЬНАЯ БОРЬБА С ТЕНЕВОЙ ЭКОНОМИКОЙ

По мнению председателя Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы Олега Будзы, несмотря на адресованные Правительству требования профсоюзов по ужесточению мер борьбы с теневой экономикой, ситуация здесь остается крайне тревожной.

Вопросы об этом неоднократно рассматривались на заседаниях Генерального совета НКПМ и Конфедерального

комитета НКПМ. В результате властям были направлены многочисленные ходатайства с требованиями о скорейшем устранении вышеупомянутой проблемы. Профсоюзы потребовали ужесточения мер наказания по отношению к тем, кто допускают нелегальный труд.

«Лица, трудящиеся нелегально, сталкиваются с многочисленными проблемами на рабочем месте, потому что не защищены должным образом, а по достижению пенсионного возраста и вовсе получают нищенскую пенсию из-за минимальных отчислений работодателей в бюджет. Появляется вопрос — почему? Как правило, в ведомостях по заработной плате указана сумма в размере 1900 лей. Остальные деньги работник получает в конверте — типичная ситуация для Молдовы. Как можно внедрять реформы за счет трудящихся, если экономика республики более чем на 80% носит теневой характер?», — отметил Олег Будза.

ПРОФЕССИЯ ПЕДАГОГА МОЖЕТ СТАТЬ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЕЕ

Принято решение удвоить единовременные выплаты учителям сельских школ. Молодым специалистам с высшим образованием государственную помощь составит 70 тыс. леев, со средним образованием — 50 тыс. леев. Повышены стипендии студентам профильных факультетов на 20%.

Председатель Федерации профсоюзов образования Молдавии Дмитрий Иванов заявил, что власти согласились с половиной требований преподавателей, в числе которых — увеличение с января текущего года зарплат на 50%, а также ежегодный пересчет социальных выплат для работающих пенсионеров.

«Если будут выполнены все требования, которые мы выдвинули, то профессия педагога станет привлекательнее. Это напрямую связано с уровнем заработной платы», — отметил профлидер.

Средняя зарплата преподавателя составляет 3,9 тыс. леев (менее 200 долларов). По данным Федерации профсоюзов, зарплата учителя с высшим образованием составляет лишь 57% от средней по экономике в стране.

ПРОФЦЕНТР ПОДДЕРЖАЛ АКЦИЮ ФЕДЕРАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Конфедеральный комитет Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы выступил с Заявлением о солидаризации с акциями протеста Профсоюзной федерации образования и науки.

В Заявлении указывается на то, что законодательная и исполнительная власти не принимают во внимание многочисленные обращения и призывы профсоюзов обеспечить людям труда достойный уровень жизни конкретными мерами по повышению зарплат, с 1 ок-

тября 2014 года не пересматривается размер МРОТ, который покрывает только 55% прожиточного минимума.

Подчеркнуто, что это касается в первую очередь 113,6 тыс. работников бюджетного сектора.

Профцентр потребовал от Парламента и Правительства повысить минимальную заработную плату по стране до уровня прожиточного минимума, а также повысить оклады педагогических работников на 50%.

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТКИ НАМЕТИЛИ ОЧЕРЕДНЫЕ РУБЕЖИ

На очередном заседании Женского совета Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы определены приоритетные направления на грядущий период.

По словам Любы Ротару, председателя Совета профцентра, деятельность профсоюзных активисток НКПМ получила высокую оценку на конференции Женской комиссии ВЕРС, в рамках которой Люба Ротару была избрана членом данной структуры.

«Это говорит о международном признании качественной работы и активного вовлечения молдавских женщин в продвижение и защиту своих прав. Получение статуса члена Женской комиссии ВЕРС происходит впервые для профсоюзного движения Республики Молдова и является важным для нас достижением», — считает председатель НКПМ Олег Будза.

Участницы Женского совета определили на 2017 год следующие приоритеты: здравоохранение и социально-экономическая защита женщин, поддержка материнства, усиление мер по продвижению женщин на рынке труда, снижение дискриминации и насилия по отношению к женщинам, оценка стратегий и методов привлечения женщин в профсоюзы, а также рост коэффициента женщин в профсоюзных подразделениях.

УКРАИНА



ВСТРЕЧИ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Состоялась рабочая встреча Президента Украины Петра Порошенко с

председателем Федерации профсоюзов Украины, сопредседателем Национального трехстороннего социально-экономического совета Григорием Осовым, его заместителем Владимиром Саенко и представителем профсоюзов в Верховной Раде Сергеем Каплиным.

Лидер профсоюзов проинформировал Президента о деятельности профсоюзов в сфере защиты законных прав и интересов работников.

Обсуждены существующие проблемы в сфере занятости и оплаты труда, пути возрождения социального диалога, отдельные вопросы деятельности Национального трехстороннего социально-экономического совета, расширения возможностей использования материально-технической базы профсоюзов для санаторно-курортного лечения не только застрахованных лиц, но и участников боевых действий, временно перемещенных лиц, социально незащищенных слоев населения и других категорий граждан, нуждающихся в оздоровлении.

Глава государства определил ответственным лицо от Администрации Президента Украины для постоянных контактов и взаимодействия с профсоюзами. Он выразил желание провести встречу в более широком формате с профсоюзными лидерами и активом. Даны соответствующие поручения.

Встречался Григорий Осовый и с Премьер-министром Владимиром Гройсманом. Председатель ФПУ проинформировал главу Правительства о действиях профсоюзов по внедрению новаций в оплате труда, в частности, относительно повышения минимальной зарплаты до 3200 грн; о ходе трехсторонних переговоров по определению размера тарифной ставки и состоянии выполнения Генерального соглашения; об участии представителей в рассмотрении хода выполнения задач, определенных среднесрочной Стратегией Правительства до 2020 года, которой, в частности, предусмотрено проведение реформ в сферах здравоохранения, образования, обеспечения экономики новыми кадрами.

Председатель ФПУ передал Председателю Правительства экспертно-правовое заключение ФПУ по законопроекту о национализации имущества общесоюзных общественных организаций, подчеркнув неконституционность проекта и его социальную опасность.

ОТВЕТ ПРОТИВНИКАМ ПРАЗДНОВАНИЯ 1 МАЯ

В последнее время на ведущих телеканалах и интернет-изданиях распространяется информация о том, что Украинский институт национальной памяти подготовил проект закона о государственных праздниках в Украине, усомнившись при этом в отношении к ряду национальных праздников.

Федерация профсоюзов в своем заявлении категорически отрицает

такой предвзятый подход к определению Международного дня солидарности трудящихся, который отмечается в 143 странах мира более полумиллиарда членов профсоюзов, а в 90 странах — этот день выходной. На Украине этот всенародный праздник отмечают почти 20 млн работников и членов их семей.

По мнению профсоюзов, Первомай — это праздник с многовековой международной историей и отнюдь не наследие советской эпохи. Это выходные дни, когда работники могут выйти на демонстрации, массовые акции, пикеты с целью защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов. ФПУ заявила о последовательном отстаивании права работников на солидарные действия.

ПРОФСОЮЗЫ УКРАИНЫ НАЧИНАЛИСЬ В 1817 ГОДУ

В ноябре 2017 года исполняется 200 лет со дня создания первой профсоюзной организации на украинских землях. Согласно постановлению Президиума ФПУ, основанному исследованиях украинских историков, первая профсоюзная организация была образована 6 ноября 1817 года в частной типографии города Львова под названием «Товарищество взаимной помощи членов печатного дела». Печатники создали профессиональную организацию для защиты экономических и социальных прав работников, которая насчитывала 45 человек. Она стала первой профсоюзной организацией не только Галиции, но всей Австрийской империи, которая тогда владела этими землями Украины, а также многих других современных стран.

Президиум ФПУ создал Оргкомитет, утвердил План мероприятий в связи с этой памятной датой, обратился к членским организациям с просьбой найти информационные, юридические и методические материалы по созданию и деятельности профсоюзов во всех регионах Украины, а также к руководству государства о поддержке инициативы ФПУ установить и отмечать праздник — День профсоюзов Украины.

«Профсоюзы — это прежде всего правозащитная общественная организация, которая работает в интересах трудящихся и всех уязвимых слоев населения, — отметил Евгений Драпаль. — Поэтому одной из главных задач мероприятий по празднованию 200-летия украинского профсоюзного движения, должно стать укрепление положительного имиджа профсоюзов в обществе, донесение до широких слоев населения правдивой и объективной информации о деятельности профсоюзов, их возможностях в отстаивании прав и свобод, гарантированных гражданам Конституцией Украины, законами и другими нормативно-правовыми актами».



Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель
Горно-металлургического
профсоюза России

Алексей Алексеевич Безымянных родился в 1956 году в селе Плеханово Грязинского района Липецкой области. Инженер-механик. Окончил Липецкий политехнический институт.

Работал на Новолипецком металлургическом комбинате – мастером по ремонту металлургического оборудования ремонтного цеха, мастером по ремонту оборудования коксохимпроизводства. С 1988 года на профсоюзной работе – председатель профкома коксохимического производства, заместитель, а затем – I-й заместитель председателя профкома НЛМК.

В мае 2007 года на X пленуме ЦС ГМПР избран заместителем председателя профсоюза, в январе 2008 г. на VI съезде ГМПР – первым заместителем председателя профсоюза.

В январе 2012 года на VII съезде ГМПР избран председателем профсоюза, в январе 2017 года на VIII съезде ГМПР вновь избран председателем профсоюза.

В экономике России металлургия представляют наиболее важную профессию. Без них невозможно обеспечение деятельности предприятий (как легкой промышленности, так и тяжелой) и нашей обычной жизни в целом. Металлурги, занимаясь добычей и обогащением железной руды и производством железа, стали, чугуна и других сплавов, участвуют в создании практически всех материальных благ.

Понятно, почему профессия металлург – это стабильно востребованная специальность, особо уважаемая людьми. Квалифицированный специалист в этой профессии должен обладать далеко неординарными качествами, поскольку данная профессия – для мужествен-

СИЛА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ – В ЕДИНСТВЕ, СПЛОЧЕННОСТИ И ОПЫТЕ БОРЬБЫ

ных людей, обладающих сильным духом, умеющих добиваться своей цели.

Мощная армия металлургов России является своеобразным стержнем экономики страны, ее особой надеждой.

И не случайно Горно-металлургический профсоюз России является передовым отрядом профсоюзного движения страны. Экономические условия, в которых он действовал, никогда не были простыми, но особенно памятли трудности последних кризисных лет, когда приходилось решать сложнейшие задачи, связанные с падением производства, снижением мировых цен на продукцию отрасли, урезанием заработной платы, сокращением работников.

В этих условиях Профсоюзу удалось добиться не просто «возвращения» на уровень 2008 года по размеру заработной платы и социальных льгот, но и существенно продвинуться вперед в развитии социального партнерства, сохранения занятости на фоне технического перевооружения металлургической отрасли, существенного обновления техники и технологии.

Достаточно отметить то, что на всех без исключения предприятиях, где действуют первички Профсоюза, удалось заключить конкретный коллективный договор, на большинстве предприятий поднять заработную плату, в «разы» превышающую региональный прожиточный уровень.

25–26 января 2017 года в Москве состоялся VIII съезд Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

Горно-металлургический профсоюз России действует на предприятиях горно-металлургического комплекса, которые объединены в крупные вертикально интегрированные компании (РУСАЛ, Евраз, ТМК, ОМК, Металлоинвест, УГМК, Северсталь, НЛМК, ММК и др.), расположенные в 52 субъектах РФ. Общая численность членов профсоюза – 442 874 чел., общая численность работающих – 663 587 чел.

В работе съезда участвовали более 500 делегатов – членов ГМПР из 47 регионов России, а также гости – генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL, Европейского объединения профсоюзов, руководители профобъединений металлургов Великобритании, Германии, Австрии, Швеции, Швейцарии, Венгрии, Бельгии, Дании, Финляндии, Словакии, Люксембурга. В работе съезда участвовали руководители законодательных и исполнительных органов власти РФ, вертикально интегрированных компаний, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России.

Съезд подвел итоги работы Профсоюза за последние пять лет, принял Программу действий ГМПР на 2017–2021 гг. в области социально-экономической политики, охраны труда, правовой защиты трудящихся, молодежной политики и участия профсоюза в общественно-политической жизни, избрал руководящий состав.

Редакция журнала обратилась к председателю Горно-металлургическо-



го профсоюза России Алексею Безмянных в связи с недавно прошедшим в Москве VIII съездом Профсоюза, где он выступал с отчетным докладом Центрального совета ГМПР.

Алексей Алексеевич, во-первых, примите поздравления редакции и многочисленных читателей журнала с Вашим переизбранием делегатами съезда на ответственный пост руководителя Горно-металлургического профсоюза России.

— Спасибо.

Основной темой съезда была Программа действий Профсоюза на 2012–2016 годы, ход ее реализации и пути достижения намеченных рубежей. Интересно ваше мнение об эффективности проделанной работы на фоне социально-экономических реалий?

Для Горно-металлургического профсоюза России 2012–2016 годы стали годами честной и напряженной борьбы трудящихся отрасли за свои права, за достойную жизнь, за надежное и обеспеченное будущее наших детей и внуков. Мы все работали на одну цель, помогали друг другу преодолевать трудности. Вместе радовались успехам каждого и общим достижениям.

Даже в условиях продолжающихся кризисных явлений российская металлургия показывает обнадеживающий пример стойкости и жизнеспособности. В значительной мере — благодаря повседневной и принципиальной работе профсоюзных организаций, укрепившихся и заметно обновившихся в ходе отчетно-выборной кампании 2016 года. Профсоюз, как и в предыдущие годы, активно отстаивал социально-экономические интересы работников в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, прежде всего через Отраслевое тарифное соглашение и коллективные договоры.

К VIII съезду ГМПР мы готовились вдумчиво и напряженно — обвязывали не только безусловная важность съезда для решения текущих проблем (а их немало), но и непростые социально-экономические реалии в стране.

В этой связи Центральный совет профсоюза провел серию региональных информационно-консультативных встреч для предварительного обсуждения «съездовских» вопросов — в Красноярске, Череповце, Липецке, Челябинске, Екатеринбурге, Сысерти (Свердловская обл.). Вопросы касались двух основных направлений деятельности: защиты интересов работников и внутрисоюзной работы.

К примеру, при подготовке проекта Устава профсоюза от 13 территориальных органов было получено 1032 предложения и дополнения. По итогам их рассмотрения были приняты или учтены свыше 700 предложений, Исполком ГМПР твердо поддержал решение общественной комиссии Профсоюза о принятии единого Устава профсоюза и еще на подготовительном этапе рекомендовал организациям, принявшим собственные уставы, приостановить (либо отозвать) их регистрацию в орга-

нах юстиции. Правоту этого решения подтвердил съезд.

О положении дел в отрасли. Ее масштабная модернизация, проведенная нашими вертикально интегрированными компаниями в предыдущие годы, обеспечила российской металлургии устойчивость в условиях возрастающей конкуренции, возможность производить наиболее ликвидные виды продукции. Уменьшение спроса на металлы со стороны крупнейших российских потребителей: стройиндустрии, автопрома, железнодорожного машиностроения и другими, в значительной степени компенсировалось экспортными поставками. Объем инвестиций в основные средства в течение 5 лет практически не снижался, были реализованы крупные инвестиционные проекты: ООО «НЛМК-Калуга»; ООО «Северсталь ТПЗ-Шексна»; ЗАО «Северсталь» в Балаково и «Электросталь Тюмени»; вторая очередь стана 2000 в ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»; электросталеплавильный комплекс в ПАО «ТАГМЕТ»; рельсобалочные станы в ОАО «Челябинский металлургический комбинат» и ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК»; ЗАО «Михеевский ГОК»; первая очередь Богучанского алюминиевого завода, фабрика окомкования в ОАО «Стойленский ГОК», заканчивается строительство фабрики № 3 горячего брикетированного железа в АО «Лебединский ГОК». Прибыль в Горно-металлургическом комплексе (после имевшего место резкого снижения в 2013 году) имела положительную динамику, что очень важно для отрасли.

В то же время кризисные явления этого периода обострили вопросы занятости. Введение режима неполного рабочего времени, сокращение неэффективных производственных мощностей — остановка, закрытие, ликвидация, консервация отдельных цехов и участков и целых предприятий поставили перед профсоюзом новые сложные задачи.

Интегрально отвечая на ваш вопрос об эффективности проделанной работы на известном социально-экономическом фоне, отмечу следующее.

Средняя заработная плата по отрасли (по состоянию на декабрь 2016 года) — 62,7 тыс. рублей, минимальный размер оплаты труда превысил 1,5 прожиточного уровня. К слову, в декабре 2011 года средняя зарплата в отрасли составляла 40 тыс. рублей.

Проведена системная работа по обеспечению занятости членов профсоюза, охраны труда, соблюдению трудового законодательства.

Число уполномоченных по охране труда ГМПР — 11194 чел., в технической инспекции труда ГМПР — до 55 чел. Профсоюз имеет 65 специалистов в области юриспруденции, 38 из них — правовые инспекторы ГМПР. Осуществлена правовая экспертиза более 400 проектов законов и иных нормативных правовых актов, проведено более 700 комплексных проверок деятельности работодателей, более 60 совместных проверок с органами прокуратуры и более 100 — с федеральной инспекцией труда. При рассмотрении дел в суде 95 процентов решений принято в пользу членов профсоюза.

Проведены акции солидарной поддержки профорганизаций Керченского стрелочного завода (Республика Крым), ВМЗ «Красный Октябрь» и Волгоградского алюминиевого завода (Волгоградская область), Коршуновского ГОКа (Иркутская область), «Краснокаменский рудник», «Ирбинская руда» (Красноярский край), Богословского алюминиевого завода и «Евраз-Качканара» (Свердловская область).

В Верхней Пышме (Свердловская обл.) в ноябре 2014 года состоялась масштабная Всероссийская отраслевая молодежная конференция ГМПР. Запущен новый сайт Профсоюза, со времени его открытия зафиксировано около 600 тысяч просмотров. Созданы страницы ГМПР в социальных сетях Facebook и ВКонтакте, канал профсоюза на YouTube. Двусторонние связи установлены с 48 профсоюзами из 34 стран, входящими в Глобальный союз IndustriALL и МОП Профцентр «Союзметалл».

Более 100 наших профсоюзных работников избраны депутатами местных





органов самоуправления и региональных органов власти.

Создана 61 первичная профсоюзная организация. В 2014 году в состав ГМПР вошла Крымская территориальная организация.

Проведено 85 семинаров для профактива, выездные региональные семинары для актива Тульской, Калужской, Нижегородской, Кировской, Ростовской, Свердловской, Челябинской, Кемеровской, Иркутской, Ленинградской областей; подготовлена группа организаторов. Совместно с региональным офисом Глобального союза IndustriALL и московского Бюро МОТ прошли семинары в Комсомольске-на-Амуре, Чите, Красноярске, Ковдоре, Железногорске, для актива республик Бурятия и Карелия, Липецкой, Московской, Орловской, Рязанской, Белгородской, Владимирской и Костромской областей.

На основе анализа проделанной работы VIII съездом ГМПР приняты Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2017–2021 годы и резолюции: «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

– Это осязаемый и показательный эффект! И, все-таки, что из вышеприведенного, безусловно, интересного для профсоюзников и разнообразного «перечня» Вы бы выделили особо?

– Наиболее актуальными для Центрального совета ГМПР стали вопросы занятости, в том числе связанные с ликвидацией и консервацией в моногородах неэффективных производств. В частности, было остановлено электролизное производство на предприятиях ОК «РУСАЛ» – Богословском, Волховском, Волгоградском, Кандалакшском, Надвоицком, Уральском алюминиевых заводах, что повлекло за собой консервацию ряда технологически с ним связанных производств.

Под постоянным контролем Профсоюза находилась ситуация с оптимизацией численности в ОАО «Златоустовский металлургический завод», ОАО «Семилюкский огнеупорный завод», ОАО «Чусовской металлургический завод», ОАО «Электроцинк» и ряд других.

Профсоюз на всех уровнях неоднократно поднимал проблемы занятости и градообразующих предприятий в Российской трехсторонней комиссии и региональных комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, направлял обращения Президенту и Правительству РФ, в федеральные органы исполнительной власти (Минтруд, Минпромторг, Минэкономразвития, Минрегионразвития, ФАС), в правительственную комиссию по экономическому развитию и интеграции, ФНПР. Проводились переговоры и консультации с менеджментом вертикально интегрированных компаний, использовались различные дискуссионные площадки, СМИ. При этом подчеркивался общероссийский масштаб проблемы и социальные последствия консервации градообразующих предприятий, вопросы социальной ответственности бизнеса.

В обращениях содержались требования и предложения разработки программ развития внутреннего потребления металлов за счет импортозамещения, государственных закупок металлов в Росрезерв, максимального трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников, создания новых рабочих мест.

К примеру, в 2013 году мы совместно с председателем ФНПР М.В. Шмаковым организовали встречу с генеральным директором ОК «РУСАЛ» О. В. Дерипаской в связи с закрытием (консервацией) ряда предприятий и судьбой их работников. Вслед за этим состоялось внеочередное заседание исполкома ЦС ГМПР с участием руководителей ОК «РУСАЛ», представителей Федеральной службы по тарифам, АМРОС (объединение работодателей «Ассоциация металлургов России»), Комитета по промышленности Госдумы, Минтруда, председателей профкомов ряда предприятий.

В 2015 году ситуация на рынке труда в Горно-металлургическом комплексе (ГМК) обсуждалась на расширенном заседании Межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда в субъектах РФ; в 2015 и 2016 годах проведены несколько конкретных расследований положения дел в Рабочей группе по модернизации моно-

городов при Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции.

При этом надо отметить несомненную пользу в решении острых проблем от ежемесячного профсоюзного мониторинга занятости работников отрасли и влияния соответствующих решений VII пленума Центрального совета ГМПР (2014 год).

– И что «в сухом остатке» по этой проблеме?

– В основном удалось сохранить практически все коллективы.

Был подписан ряд соглашений с компаниями ГМК по вопросам трудоустройства высвобожденных работников, адаптации их к новым рабочим местам или значительного увеличения выходных пособий сверх предела, установленного трудовым законодательством.

К сожалению, не обошлось без потерь. Резкое падение цен на цветные металлы, особенно никеля (на 50%), привело к консервации Южно-Уральского никелевого комбината, рабочие места потеряли около 4000 человек. Перепроизводство алюминия повлекло закрытие алюминиевых производств на ряде предприятий «РУСАЛа» – БАЗ, УАЗ, Волгоград, Кандалакша, Волхов, это еще 2500 рабочих мест. В то же время ни без помощи Профсоюза за последние два года в «РУСАЛе» нет ни одного трудового конфликта и есть программа по созданию производств глубокой переработки алюминия, в том числе и на перечисленных предприятиях, которая уже реализуется.

Пока не улучшается ситуация в монопо поселениях, особенно там, где градообразующими являются горнодобывающие предприятия. Затормозилась программа развития Дальнего Востока. Остается сложная ситуация у присоединившихся к нам в 2014 году коллег из Крыма. В первую очередь она связана с тем, что собственники предприятий большей частью являются гражданами Украины, которая за эти годы неоднократно устраивала жителям полуострова различные блокады.

Для ГМПР проблемы занятости имеют постоянный характер, поэтому на их решение мы ориентируем деятельность всех структур Профсоюза.

– Введенная в последнее время специальная оценка условий труда все более становится существенной сложностью для немалого числа работников и профсоюзов. Из-за снижения числа учитываемых вредных факторов многие работники после СОУТ могут потерять (и теряют) льготы и компенсации. Какова позиция ГМПР по этой проблеме?

– Реальность такова, что две трети работников Горно-металлургического комплекса трудятся на рабочих местах с вредными условиями труда. Это в сочетании с невысоким качеством периодических медицинских осмотров является основной причиной немалого числа профессиональных заболеваний. Это – причина особого беспокойства Профсоюза в комплексе проблем, связанных с охраной труда.

Здесь могли бы способствовать законодательно установленные механиз-



мы экономического стимулирования работодателей к созданию безопасных рабочих мест. Но пока их нет.

В связи с действием закона о специальной оценке условий труда (СОУТ) нам пришлось перестраивать свою работу в данном направлении. ГМПР всегда придерживался идеологии – компенсации и льготы работники должны получать именно за работу во вредных условиях, а не за списочную принадлежность, но главная наша задача – стремиться к тому, чтобы условия труда были нормальными на всех рабочих местах. К сожалению, законодательство и нормативные документы, в том числе о СОУТ, на наш взгляд, недостаточно ориентирует и стимулирует работодателей на создание безопасных рабочих мест, а действует больше как регулятор уровня компенсаций и доплат за работу во вредных условиях, которые в условиях невысокой заработной платы у большей части работников являются достаточно значимыми.

Вне всякого сомнения, прежде чем СОУТ станет надежным инструментом улучшения условий труда, нам, совместно с другими российскими профсоюзами и ФНПР, предстоит приложить для этого еще много усилий.

Перед ГМПР стоят и другие серьезные вопросы, связанные с охраной труда. Несмотря на то что уровень производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, сократился, он по-прежнему остается очень высоким и пока существенно опережает аналогичный отраслевой показатель развитых стран.

– В Вашем докладе на Съезде особо подчеркивалась настоятельная потребность организационного укрепления Профсоюза, повышения эффективности профсоюзной информации, улучшения работы с молодежью.

– Действенным инструментом по формированию осознанного членства в профсоюзе является информационная работа. Хочу отметить, что Программа VII съезда ГМПР по разделу «В области

информационной работы» в основном выполнена.

Выпускаются информационный бюллетень «ГМПР-Инфо», дайджест «Металлургический концентрат», информационные листки, электронные версии которых в отчетный период стали размещаться на сайте профсоюза и рассылаться в профструктуры. В дополнение к вышеприведенному материалу о работе ГМПР в Интернете отмечу, что более 60 видеоработ, среди которых такие популярные, как «Металлурги на сцене, на экране, в жизни», «Нет в России семьи такой...» – к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, «Верность своему призванию», «С точки зрения председателей...» (к 25-летию профсоюза) собрали 18 тысяч просмотров. Однако, бывая в регионах, я часто слышу вопрос «А чем занимается Центральный Совет ГМПР». Думаю, он задается не случайно – пока профсоюзная информация не доходит до многих членов профсоюза, а наши издания в лучшем случае «оседают» на уровне профкомов предприятий.

По результатам исследования, проведенного АТиСО к 25-летию ГМПР, лишь 35% работников осведомлены о задачах, которые решает профсоюз, 53% владеют довольно общей информацией о нем, а 8% не знают о нем ничего. Долгие годы создававшаяся единая информационная система ГМПР дает сбой и на уровне территорий, и на уровне первичек.

Так быть не должно. Именно недостаточная информированность о деятельности всех структур профсоюза порождает иждивенческую материальную мотивированность значительной части членов профсоюза, которую некоторые профкомы продолжают считать первостепенной и всячески поощряют.

Делегаты VIII съезда ГМПР отметили, что только значительное расширение возможных форм коммуникаций способно повысить эффективность информационной деятельности, для чего требуется создание соответствующих организационных и финансовых условий. В Программу действий ГМПР на

2017-2021 годы был внесен реально выполнимый пункт о доведении затрат на информационную деятельность в профбюджетах всех наших организаций до уровня не менее 4% (при соответствующем фактическом показателе 2,2% за прошлый период).

Решено активно включиться в эту работу с первых же послесъездовских дней, тем более что 2017-й год ФНПР объявлен «Годом информационной работы».

Успешное решение всех задач, стоящих перед профсоюзом, невозможно без крепкой сплоченной работы всех его структур. А это – организационное укрепление профсоюза, увеличение членской базы, консолидация действий всех профсоюзных структур, повышение их активности.

Наряду с солидарными действиями основным фактором организационного укрепления мы считали и считаем обучение профактива и информирование членов профсоюза. В этом помогает налаженная работа по проведению ежемесячного мониторинга состояния профчленства с ежеквартальным анализом, а также подготовка уже действующей группы органов-зеров. Эти меры позволяют сдерживать негативную тенденцию снижения профчленства.

И в заключение, о профсоюзной молодежи. Работа с ней на сегодняшний день – наша первоочередная задача, имея в виду не только работу по подготовке кадровых резервов.

Проведенная в ноябре 2014 года Всероссийская отраслевая молодежная конференция ГМПР послужила дополнительным импульсом, стимулирующим данное направление. Наша молодежь проводит региональные форумы, учится в школах молодых профлидеров, поднимается с флагом ГМПР на горные вершины, обменивается опытом с делегациями из родственных профсоюзов стран ближнего и дальнего зарубежья. Участвует во всех мероприятиях, проводимых ФНПР.

Мы гордимся нашей молодежью! Уверен, что из ее среды выйдет немало ярких профлидеров. Эта уверенность подкрепляется, в частности, итогами прошедшей перед съездом отчетно-выборной кампании, когда профлидеры ГМПР поменялись в 30% профгрупп, в 25% цеховых организаций, в 20% первичек и в 15% территориальных организаций. Многие из них влились в наш актив именно из школ молодых профлидеров.

Сегодня мы выступаем за стабильное и поступательное развитие страны, за ответственные и взвешенные экономические и политические решения в интересах трудящихся. От активной позиции молодежи, ее стремления помочь людям в борьбе за их трудовые права и социально-экономические интересы, зависит дальнейшее развитие профсоюзного движения.

Несомненно, что завтрашний облик России будет определять сегодняшняя трудовая молодежь, прежде всего, объединенная профсоюзными организациями, находящаяся под их защитой. Профсоюзы – это самая надежная гарантия защиты российской молодежи.

ЮБИЛЕЙ МОП АВИАРАБОТНИКОВ

Предварительные итоги 20-летнего пути

2017 год – это юбилейный год нашего общего дома – Всеобщей конфедерации профсоюзов. В 2017 свои юбилеи встретят и многие состоящие в ВКП профобъединения.

Так, 6 мая 2017 года Международное объединение профсоюзов авиаработников отмечает свое 20-летие.

Еще 14 января 1992 года состоялось расширенное заседание президиума ЦК профсоюза – Совета Всесоюзной федерации профсоюзов, ассоциаций, объединений авиационных работников (ВФЛА) с участием руководителей профцентров авиаработников независимых государств. В связи с кардинальными изменениями государственного устройства бывшего СССР, образованием Содружества Независимых Государств, возникновением новой социально-экономической ситуации, требующей скоординированных и взаимосогласованных действий профсоюзов авиаработников, президиум ЦК профсоюза – Совета ВФЛА принял решение согласиться с предложениями руководителей профцентров переименовать профсоюз – Всесоюзную федерацию профсоюзов, ассоциаций, объединений авиационных работников в Международное объединение профсоюзов авиаботников (МОП авиа).

В него вошли на правах членских организаций Общероссийский профсоюз авиаработников, профсоюзы авиаработников Украины, Белоруссии, Казахстана, Азербайджана, Армении, Молдавии, Киргизии. В 1998 году в состав МОП авиа вошла Федерация профсоюзов авиаботников Латвии.

6 мая 1997 года I съезд Международного объединения профсоюзов авиаботников принял Устав объединения. Он предусматривает координацию действий членских организаций по защите прав авиаботников, учащейся молодежи и пенсионеров в области трудовых отношений, их профессиональных, социально-экономических интересов, содействие охране прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, укреплению международной профсоюзной солидарности.

Съезд предложил считать работу по обучению профсоюзных кадров и активу важнейшим направлением деятельности, обратив особое внимание на основные проблемы и правовые аспекты социального партнерства, заключение и выполнение коллективных договоров и тарифных соглашений, защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов авиаботников в процессе реформирования отношения к собственности.

Указанную работу руководящие органы МОП авиа, его членские организации проводили весь длительный период своей истории.

Исходя из основной задачи наших членских организаций – профсоюзов авиаботников СНГ и Латвии – задачи защиты социально-экономических интересов трудящихся и создания условий для достойной жизни наемных работников гражданской авиации и членов их семей, МОП авиа одной из своих ключевых задач видит в активном содействии интеграционным процессам в Содружестве Независимых Государств.

МОП авиа, как членская организация ВКП, активно участвовало во всех совместных мероприятиях по укреплению сотрудничества с органами СНГ и



других структур, созданных в рамках Содружества, в работе по экспертному анализу проектов законодательных актов, по проведению согласованной политики, формированию правовых основ и механизмов реализации социального государства в странах СНГ.

Исходя из решений руководящих органов ВКП по углублению и развитию отношений членских организаций на принципах конструктивного сотрудничества в духе равноправия, взаимоуважения, взаимопонимания и солидарности с учетом изменений, произошедших в последние годы в международном профсоюзном движении, Совет МОП авиа активизировал деловые контакты с межгосударственным Советом по сотрудничеству в авиационной деятельности стран СНГ и с Консультативным транспортным совещанием СНГ, которые дают возможность для анализа ситуации в отрасли в связи с постепенным вступлением во Всемирную торговую организацию (ВТО) государств Содружества, способствуют выработке скоординированной позиции членских организаций в отношении изменений, происходящих в гражданской авиации государств СНГ.

Считая подготовку, проведение переговоров и заключение отраслевых тарифных соглашений профсоюзами – членскими организациями МОП авиа наиболее эффективным инструментом в обеспечении социально-экономических прав членов профсоюзов, Совет МОП авиа обобщает практику работы в этом направлении, прежде всего, в решении вопросов занятости, установления достойной заработной платы и ее своевременной выплаты, охраны труда и здоровья авиаботников, подготовки предложений по общим подходам к содержанию тарифных соглашений, включая проблемы работающих женщин и молодежи.

Советом МОП авиа неоднократно проводились семинары профактива и совещания руководителей профсоюзов по вопросам защиты социально-эконо-

мических прав и интересов авиаботников. География этих мероприятий обширна: Москва, Минск, Баку, Ташкент, Самарканд, Екатеринбург, Симферополь, Рига, Санкт Петербург и др.

Вопрос справедливой оценки стоимости труда в настоящее время является самым значимым и актуальным как для общества в целом, так и для гражданской авиации в частности.

Важной задачей профсоюзов было и остается обеспечение трудовых прав членов профсоюза, улучшение условий и охраны труда, повышение уровня правовой и социальной защиты с максимальным использованием всех возможностей, представленных трудовым законодательством, заключенными договорами и соглашениями.

Действия МОП авиа и входящих в его состав профсоюзов, их территориальных и первичных профсоюзных организаций были направлены на представление и защиту социально-трудовых прав и экономических интересов членов профсоюзов авиационных работников, обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников и членов их семей, развитие и совершенствование социального партнерства на всех его уровнях.

Участие профсоюзов авиационных работников в работе национальных и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, конструктивное сотрудничество с органами власти позволяет отстаивать и защищать интересы трудящихся.

Через отраслевые соглашения и коллективные договоры членским организациям МОП авиа удается усилить меры социальной защиты и влияние профкомов на решения работодателей на локальном уровне социального партнерства.

Вопросы охраны труда и создания безопасных условий труда на рабочем месте всегда были и остаются одной из главных задач членских организаций МОП авиа. В этом плане многое дела-

ется Профсоюзом авиаработников Азербайджана. Практика его работы рассматривалась на заседаниях Совета МОП авиа.

В качестве методической помощи в правовой работе Совет МОП направлял профсоюзам рекомендации по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях гражданской авиации и гидрометслужбы, рекомендации о действиях профсоюзных организаций ОПАР при массовом высвобождении работников, рекомендации о порядке заключения коллективного договора в организациях гражданской авиации и гидрометслужбы, разработанные ЦК Общероссийского профсоюза авиаработников, ЦК профсоюза авиаработников Украины и Центральным советом профсоюза авиаработников Узбекистана. По оценке коллег, это положительным образом повлияло на качество работы правовой и технической инспекции профсоюзов авиаработников стран СНГ.

К сожалению, малое количество правовых и технических инспекторов труда осложняет правозащитную деятельность профсоюзов и контроль за соблюдением условий и охраны труда. Повышение эффективности работы профсоюзов требует укомплектования штата правовыми и техническими инспекторами, что поможет профсоюзам эффективнее выполнять свою защитную функцию.

Большое внимание уделялось разъяснению членам профсоюзов трудового и пенсионного законодательства.

Реализация молодежной профсоюзной политики, включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры предприятий разделов о работе с молодежью, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, молодежные форумы, способствовали росту рядов молодежи среди членских организаций МОП авиа.

В ноябре 2016 года на V съезде МОП авиа я был избран председателем Международного объединения профсоюзов авиаработников. Считаю, для себя это

большой честью и выражением доверия со стороны моих коллег и друзей – лидеров профсоюзов авиаработников стран СНГ и Латвии!

На V съезде МОП авиа была принята программа действий МОП авиа на ближайшие пять лет.

Совет МОП авиа будет коллективно анализировать процессы, происходящие в отраслевом профсоюзном движении, включая вопросы практической реализации уставных требований, совершенствования организационного строения профсоюзов, мотивации членства в профсоюзах, их финансового укрепления. В этих целях мы будем активно проводить круглые столы с председателями профкомов авиапредприятий стран СНГ, совещания с финансовыми работниками профсоюзов СНГ, практикумы с работниками ЦК и РК профсоюзов, молодежным активом.

Мы приложим максимум усилий для укрепления положения МОП авиа и расширения географии его присутствия, членской базы, будем совершенствовать формы и содержание деловых контактов и развивать сотрудничество с профсоюзами авиаработников, расширять и совершенствовать сотрудничество с профсоюзами зарубежных стран, изучать и обмениваться опытом решения вопросов оплаты и охраны труда, проблем занятости, обеспечения трудовых и социальных гарантий работников. В частности, мною уже проведены переговоры с нашими партнерами в Турецкой Республике, которые выразили готовность принять участие в работе нашей организации и провести совместное мероприятие на дружественной турецкой земле.

Совет МОП авиа в рамках решения задачи по обеспечению единства и солидарности профсоюзного движения авиаработников, координации взаимодействия родственных профсоюзов, оказанию им всесторонней помощи, будет добиваться повышения роли Совета МОП авиа в обеспечении согласованности усилий членских организаций в вопросах, представляющих общий интерес. Более активного их участия в определении задач МОП авиа, выполнении совместно выработанных решений, пропаганде его задач и действий в сво-

их организациях и международном профсоюзном движении.

Решения V съезда обязали МОП авиа целенаправленно проводить работу по укреплению совместной деятельности с ВКП, межгосударственными правительственными органами, активно участвовать в проводимых ими мероприятиях и акциях, своевременно информировать членские организации о принимаемых на межгосударственном уровне решениях социальной направленности.

МОП авиа считает приоритетным создание безопасных условий труда в организациях гражданской авиации и будет способствовать:

- включению в отраслевые соглашения, коллективные договоры и соглашения по охране труда конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ускоренную замену травмоопасных оборудования и технологий;

- обеспечению работников современными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и гигиены труда, разработки и применения эффективных методик медицинской и профессиональной реабилитации работников, пострадавших в результате травм, либо у которых установлено профессиональное или производственно-обусловленное заболевание;

- росту квалификации профсоюзных представителей в составе комиссий, проводящих оценку условий труда (аттестацию рабочих мест), усилении профсоюзного контроля за выполнением мероприятий, намеченных по итогам оценки условий труда (аттестации);

- повышению качества обучения уполномоченных по охране труда на базе современных информационных технологий;

- системному подходу к организации работы по охране труда, защите окружающей среды и поддержанию экологической безопасности на основе передовых национальных и международных стандартов охраны труда и экологии;

- усилению экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда и внедрению безопасных технологий;

- приданию системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний большей профилактической направленности, оптимизации ставок страховых тарифов на основе учета реального состояния условий и охраны труда на производстве.

Эти решения мы и будем реализовывать в дальнейшем.

Хочется выразить благодарность руководству ВКП и ее членских организаций, членам Совета МОП авиа, Ревизионной комиссии, профсоюзному активу за поддержку и помощь, которую они оказывали в нашей работе и пожелать всем членским организациям ВКП, успешной работы, направленной на дальнейшее укрепление профсоюзов и авторитета профсоюзного движения, повышение уровня защиты прав и интересов членов профсоюзов, развитие тех результатов, которых достигли мы за прошедший период времени. ■

Бакир Аслан оглы ЮСИФОВ,
председатель Международного
объединения профсоюзов
авиаработников



СОТРУДНИЧЕСТВО ВОСТРЕБОВАНО НАШИМИ НАРОДАМИ

В Москве в Центре международной торговли прошел Открытый международный форум «25 лет СНГ: взаимопонимание, сотрудничество, развитие». В течение двух дней форум посетило более 500 делегатов из России и стран СНГ.

На форуме отметили, что СНГ — это уникальная площадка для общения и взаимодействия стран, которые географически, геополитически, экономически сплетены многими нитями. Наши народы объединены общей культурной идентичностью, отеческой памятью. Мы можем работать и общаться на одном языке.

В рамках панельных дискуссий, тематических конференций и круглых столов прошло более 50 мероприятий, на которых эксперты обсудили развитие многостороннего гуманитарного сотрудничества, в том числе применение инноваций в гуманитарной сфере, перспективы сотрудничества государственных, научных и бизнес структур в реализации образовательных проектов и др. Отдельным большим блоком прошли дискуссии на тему молодежной политики.

Форум еще раз подчеркнул необходимость двигаться вперед, взаимодействия, потому что это востребовано нашими народами.

ПРОБЛЕМА ТЕРРОРИЗМА — ЭТО ПРОБЛЕМА ВСЕГО МИРА

На втором заседании Астанинского клуба, международной дискуссионной площадке, посвященной проблемам Евразии, известные в мире политологи, дипломаты, экономисты и общественные деятели из более чем 20 стран обсуждали проблемы глобального развития и выясняли, как способствовать повышению уровня стабильности на мегаконтиненте.

Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев отметил геополитическую неопределенность в Евразии, но призвал страны продолжать диалог даже по самым острым проблемам, вырабатывать новые подходы к развитию национальных и региональных экономик. Участники дискуссии согласились, что ориентированным на экспорт сырья странам Евразии необходимо активнее диверсифицировать экономики и искать инновационные парадигмы развития.

Назарбаев считает необоснованными планы ускоренного внедрения американских ценностей в Казахстане. По его словам, «желание Запада сделать у него в стране американскую демократию абсолютно несостоятельно». «Казахстан проделал большую работу по демократизации. Мы строили государство, создавая демократические институты, обеспечивая всем свободу, обеспечивая права всех 130 национальностей и народностей, которые живут в Казахстане, сорока религиозных конфессий. Они абсолютно свободны, ходят в свои храмы, не ущем-

лены по языку, национальности. На этом зиждется стабильность Казахстана», — подчеркнул он. По его словам, проблема терроризма — это проблема всего мира, в том числе и Казахстана. Президент подчеркнул, что «ислам и терроризм, экстремизм — это разные вещи». «Везде в мире путают, но не надо же 1,5 миллиарда мусульман привязывать к этому ко всему. Во-первых, необъективно и неправильно, это вести дело к столкновению цивилизаций на линии: христиане — мусульмане. Не надо это говорить, надо говорить о террористах, с которыми борются сами мусульмане», — заявил он и добавил, что «справиться с террористической угрозой можно только всем государствам сообща».

СОГЛАСНО МАЙСКИМ УКАЗАМ

Минимальный размер оплаты труда россиян станет главной задачей Правительства в 2017 году. Об этом заявила вице-премьер российского правительства Ольга Голодец в эфире телеканала «Россия 24».

По ее словам, в 2015 году Правительство предприняло «принципиальный шаг в росте минимальной оплаты труда» (MPOT). Однако он до сих пор не эквивалентен прожиточному минимуму и равен 7500 рублям.

«Нам предстоит все-таки довести этот уровень до как минимум прожиточного минимума. Это будет, наверное, одно из самых серьезных заявлений от нашей повестки дня на 2017 год», — обратила она внимание, добавив, что в соответствующем государственном бюджете отражены все финансовые ресурсы, которые должны будут быть направлены на рост зарплат согласно майским указам Главы Российского государства.

«Это, несомненно, отразится на качестве жизни нашего населения», — уверена Вице-премьер.

Президент РФ утвердил повышение минимального размера оплаты труда на 4 процента. Таким образом, эта сумма будет увеличена с 7500 до 7800 рублей. Новый MPOT будет установлен с 1 июля 2017 года.

К СИСТЕМЕ СТРАХОВАНИЯ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ

Сегодня пособие по безработице в Беларуси не может превышать двух базовых величин, или 42 рубля. Кроме того, зарегистрированные в центрах занятости граждане обязаны участвовать в общественных работах. Это может быть подметание улиц, уборка урожая или сбор макулатуры, например. Однако уже скоро ситуация с пособием может измениться. Подготовлены поправки в законодательство. Размер пособия по безработице может быть увеличен для двух категорий безработных. Те, кто уволен в связи с сокращением шта-

та или ликвидацией предприятия, могут получать пособие до 100% бюджета прожиточного минимума. Кто же лишится рабочего места в связи с истечением срока контракта или по другим уважительным причинам, сможет рассчитывать на 50% бюджета прожиточного минимума. До таких же величин повысят и размеры стипендий для тех, кто обучается по направлению государственной службы занятости.

Это планы на 2017 год. В более долгосрочной перспективе в стране появится система страхования от безработицы. При наступлении страхового случая застрахованный получит право на пособие до 70% его среднего заработка как минимум на полгода. Сейчас активно обсуждаются механизмы введения новшества. Ведь в этом случае либо сам работник, либо его наниматель должны будут перечислять в страховой фонд некоторый процент от заработка.

ИНСТИТУТ ОМБУДСМЕНА РАЗВИВАЕТСЯ

Кубат Оторбаев, киргизский омбудсмен, считает, что повышение доверия к институту омбудсмена в прошедшем году по сравнению с 2015 годом характеризуется ростом в два раза числа граждан, обратившихся к нему. И не потому, что в республике чаще стали нарушать права граждан. Количество обращений к омбудсмену растет, поскольку удалось расширить перечень проблем, с которым работает аппарат омбудсмена. Сегодня он занимается защитой прав людей с ограниченными возможностями здоровья, гендерными проблемами, обеспечением доступа к питьевой воде, вопросами, связанными с обеспечением жильем, здравоохранением. Уже не говоря о защите прав детей, а также граждан, находящихся на лечении в психиатрических учреждениях или отбывающих наказание в тюрьмах.

За 2016 год разработана стратегия развития института омбудсмена на ближайшие пять лет и обсужден план действий по реализации этого документа с представителями госорганов, гражданского общества и международных организаций.

Кубат Оторбаев рассказал журналистам об успешном развитии сотрудничества с уполномоченным по правам человека в Республики Казахстан Аскар Шакировым. Ярким примером этого взаимодействия можно назвать урегулирование ситуации на пограничном контрольно-пропускном пункте «Кордай — Ак Жол». Условия там не соответствовали никаким международным нормам: зимой люди были вынуждены по 2–3 часа стоять на морозе, а летом — под палящим солнцем в ожидании очереди на пограничный досмотр. Однако после обращения за помощью к Президенту Кыргызской Республики Алмазбеку Атамбаеву и в профильные ведомства Казахстана, вопрос был решен. Начальник Погранслужбы Республики Казахстан лично прилетел с инспекцией. Было увеличено количество

сотрудников, осуществляющих досмотр, убраны железные ограждения.

Сотрудники института омбудсмента стали чаще проводить мониторинг судебных процессов. В Семейный и Уголовный кодексы Киргизии внесены изменения, согласно которым предусматривается уголовная ответственность за совершенный по религиозным обрядам брак с несовершеннолетними (соответствующий закон подписал президент республики). Нарушение закона, принятого парламентом для недопущения браков с участием несовершеннолетних лиц, влечет за собой наказание в виде лишения свободы на срок от трех до пяти лет. Закон направлен на защиту девочек-мусульманок, которых зачастую отдают замуж в раннем возрасте.

АЗЕРБАЙДЖАН – РОССИЯ: НОВАЯ ФОРМУЛА ЭФФЕКТИВНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Лейла Алиева, Вице-президент Фонда Гейдара Алиева, председатель Азербайджанской молодежной организации России, основатель организации IDEA, уверена, что Азербайджан и Россия сохранили и приумножили исторически сложившиеся связи, построив новую формулу взаимовыгодного стратегического сотрудничества и гуманитарного взаимодействия на фундаменте коренных интересов наших народов. В том числе и с помощью нового перспективного формата взаимодействия – Бакинского международного гуманитарного форума под патронатом президентов России и Азербайджана.

С первых дней создания Фонда Гейдара Алиева в 2004 году была поставлена цель – содействовать благотворительности. С тех пор многочисленные программы Фонда, направленные на защиту матери и ребенка, борьбу с детским диабетом и другими болезнями, различные акции в детских домах и домах ветеранов – всего лишь малая часть реализованного в сфере поддержки гуманизма и обеспечения светлого будущего нашим современникам и потомкам. По линии Фонда Гейдара Алиева восстанавливаются памятники в ряде стран, модернизируются образовательные учреждения в Голландии, Румынии, Египте и других странах, включая Россию. К примеру, в Астраханской области Российской Федерации по инициативе Фонда была капитально отремонтирована школа № 11.

АМОР – Азербайджанская молодежная организация России – старается охватить все аспекты сферы жизни молодежи. АМОР является самой активной азербайджанской молодежной организацией за пределами Азербайджана. Цель данной организации – продвигать азербайджанскую культуру, знакомить с нашей историей, помогать проживающим в России гражданам Азербайджана получить хорошее образование, способствовать их интеграции в российское общество. Претворяя в жизнь немалое число проектов в гуманитарной и социальной сфере, азер-

байджанская молодежь оказывает помощь детям в детдомах, больницах. Число членов нашей организации за год увеличилось в несколько раз, что позволяет говорить также о значительно возросшем количестве единомышленников. Уделяется большое внимание здоровому образу жизни. К примеру, в рамках проекта «Убедись, что здоров. Скажи болезни нет» наши врачи обеспечивают бесплатное обследование пациентов. Также уже много лет подряд проходит акция «У крови нет нации», в рамках которой наши активисты проводят лекции в университетах и школах о вреде алкоголя, наркотиков, табака, а также об опасности СПИДа.

Азербайджан и Россия разделяют также ответственность за сохранение уникального биоразнообразия Кавказа. К примеру, не так давно организация IDEA инициировала в Астраханской области Российской Федерации несколько социальных проектов, главным из которых станет спасение редкого малого лебеда. В ближайших планах расширение сферы сотрудничества IDEA с Российским представительством Всемирного фонда дикой природы (WWF).

Важно осознавать, что если раньше общественная дипломатия воспринималась как дополнение к внешней политике, то сейчас мы живем в глобальном мире, где внешняя политика становится делом каждого. Именно общественная дипломатия служит одной из несущих конструкций в современном мире.

ПРЕСЕЧЬ АГРЕССИЮ ПО ОТНОШЕНИЮ К МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

В Молдове агрессия по отношению к медицинским работникам обернется преступлением, которое будет наказываться в соответствии с Уголовным кодексом. В парламенте страны рассматривается соответствующая инициатива Минздрава, решившего защитить врачей от агрессивных пациентов и их родственников.

Эта угроза явно не преувеличена – сколько историй было о нападении на врачей и медсестер, сотрудников скорой помощи. Достаточно вспомнить нашумевший в прошлом году случай, когда на педиатра в детской больнице в Молдове, отказавшегося выписывать ребенка ночью, напал разъяренный отец. Несмотря на шумиху в СМИ, дело так ничем и не закончилось.

Предусматривается внесение поправок в 145, 151 и 152 статьи Уголовного кодекса, которые касаются убийства, а также нанесения тяжкого и среднего вреда здоровью. Тот факт, что жертвой преступления стал медработник, будет отягчающим обстоятельством. За преднамеренное убийство будет грозить до 20 лет лишения свободы или пожизненное заключение. В случае нанесения вреда здоровью наказание может обернуться заключением на 10–12 лет. Кроме того, предложено изменить и 287 статью пункт 2 УК, касающийся хулига-

нства. Если преступление будет совершено в медицинском учреждении, то правонарушитель должен будет выплатить максимально возможный размер штрафа – около 68 тысяч леев – или попрощаться со свободой на 5 лет.

ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ НАЧАЛО

Первые ростки качественных изменений в Армении уже заметны. Об этом заявил в беседе с журналистами секретарь парламентской фракции АРФ Дашнакцутюн Агван Варданян.

«В стране начался процесс качественных изменений. Первые ростки уже заметны, но их результаты пока несущественные. Но то, что направление выбрано правильно, и уже есть первые ростки – это очевидно. 2017-й станет годом стабилизации и политической системы, и экономической ситуации, годом создания предпосылок для развития», – заверил Варданян. В качестве уже ставшего явным изменения представитель АРФД отметил понижение тарифов на газ, признав, что состояние экономики страны плохое, что пока не позволяет повысить зарплаты и пенсии.

«Мрія» – САМАЯ МОЩНАЯ В МИРЕ

В 2016 году впервые поднялся в небо самолет Ан-225 «Мрія», разработанный киевским КБ имени Антонова. На сегодняшний день он является самым большим, тяжелым и мощным транспортным самолетом в мире. Его максимальная взлетная масса составляет 640 тонн, а грузоподъемность – 250 тонн.

«Мрія» совершил полет в Австралию, где тысячи людей встречали ее аплодисментами. Кроме того, Украина и Китай договорились о совместном производстве этого самолета.

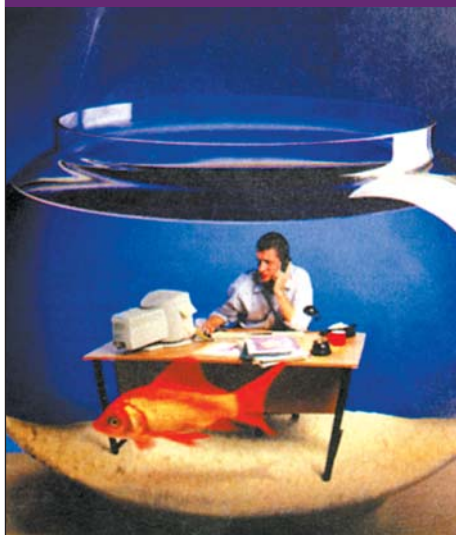
Состоялась также первая официальная презентация нового транспортного самолета легкого класса Ан-132D, который спроектировало госпредприятие «Антонов», но строит совместно с Саудовской Аравией.

Ан-132 свидетельствует о том, что украинская авиационная промышленность развивается. Первый полет запланирован на март 2017 года.

Легкий транспортный самолет Ан-132 предназначен для перевозки различных грузов массой больше девяти тонн на ближне- и средне-магистральных маршрутах.

На нем установлена авионика американской компании Honeywell Primus, пропеллеры британской Dowty Propellers, воздушная система Liebherr-Aerospace Toulouse, а также новые двигатели PW150A компании Pratt & Whitney Canada мощностью 5071 лошадиных сил. Фюзеляж Ан-132 вмещает двух членов экипажа, 46 десантников или 75 солдат, или 27 пациентов на носилках и двух медиков.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ



О НОВЫХ ПЛАТЕЖКАХ НА ОБЩЕДОМОВЫЕ НУЖДЫ (ОДН)*

В текущем году общедомовые нужды перенесены из коммунальных в жилищные услуги. По замыслу законодателей, новый закон должен навести порядок в оплате общедомовых коммунальных услуг – воды для мытья полов в подъездах, света на лестничных клетках, электричества для работы лифтов и др. Еще недавно ОДН считались так: брались показания общедомового счетчика (вода, электроэнергия), из них вычитались данные индивидуальных приборов, и получалось количество ресурса, потраченного на общедомовое имущество. Как показала жизнь, данная формула не сработала: счетчики есть далеко не у всех, поэтому люди были вынуждены платить и за соседей-неплательщиков, и за протечки в подвалах, и за «небалансы» управляющей компании.

Некоторым собственникам приходили такие суммы за ОДН по воде, как будто на мытье подъезда тратится по 400–500 литров в месяц. К примеру, в Костроме было немало случаев, когда жильцы были вынуждены отдавать сотни рублей за общедомовое электричество из-за того, что на их доме висел светящийся рекламный щит, или потому, что к дому подключился ларек.

В связи с «переездом ОДН» в новые платежки сумма за коммунальные услуги уменьшится, за жилищные – увеличится. В теории от перемены мест слагаемых общая сумма не должна измениться, однако... Формула расчета ОДН будет другой, и к чему это приведет, покажет только время.

Каждый общедомовой ресурс теперь считается по нормативам, которые к 1 ноября 2016 г. установили муниципалитеты для каждого вида дома в зависимости от его года постройки, этажности и др. (например, норматив на холодную воду в Марий Эл – от 0,018 до 0,063 м³ в месяц на 1 м). Этот показатель умножат на количество квадратов общего пользования и разделят среди собственников пропорционально

площади их квартир – чем больше жилье, тем больше придется заплатить, – поясняют эксперты. Минстрой РФ выпустил рекомендательное письмо, в котором указал, что в платежке сумму за каждый ОДН-ресурс надо указать отдельно, а на обороте квитанции «в течение первого полугодия 2017 года размещать информацию об изменениях, а также номера телефонов, по которым потребитель будет иметь возможность получить более подробную информацию». Вопросы у населения, скорее всего, возникнут. Уже сейчас люди считают нормативы (их можно найти в Интернете) завышенными, а управляющие компании, наоборот, говорят, что новая схема приведет к их банкротству. Жильцы ведь теперь будут платить четко по нормативам, и, если расход ОДН превышен, УК обязана оплатить их за свой счет.

Если собственники не согласны с нормативами и считают их завышенными, они могут обратиться в Госжилинспекцию – в конце 2016 года Госдума приняла закон, по которому ГЖИ теперь обязана проверять и нормативы потребления ресурсов.

ФАС также может участвовать в данном вопросе. Специалисты считают, что главное достижение нового закона – ОДН больше нельзя «накрутить» и это защитит население от произвола нерадивых управляющих компаний. К тому же УК теперь материально заинтересованы устранять протечки, разбираться с неплательщиками, выявлять незаконные подключения и др. Впрочем, нынешний закон – неокончательный. Идеально, когда 100% домов и квартир имеют счетчики и ОДН считают по ним. Сегодня, когда приборы учета есть лишь у 60% населения России, это просто невозможно.

*Под ОДН подразумевается: электричество (свет в подъездах, работа лифтов и др.), холодная и горячая вода, водоотведение (мытьё пола в подъездах, полив клумб во дворе и др.).

Было: ОДН находились среди других коммунальных услуг (отопление, газ, электричество, холодная и горячая вода, водоотведение). Считались как разница между показаниями общедомового счетчика и индивидуальных. Вся получившаяся сумма делилась между собственниками жилья.

Стало: ОДН перенесли в жилищные услуги (текущий ремонт и содержание дома, уборка подъездов, вывоз мусора и др.). Будут считаться по нормативам, установленным муниципалитетом.

Если дом потратит больше, за излишки должна заплатить управляющая компания.

ОБ ОТКАЗЕ ОТ НАВЯЗАННОГО СТРАХОВОГО ДОГОВОРА

С 1 июня 2016 года россияне получили возможность отказаться от любого навязанного страхового договора, расторгнув его в течение 5 рабочих дней и получив полное возмещение, что следует из соответствующего указания Центрального банка России. Принуждение к оформлению добровольного страхования было запрещено и раньше, однако многие компании пользова-

лись несовершенством законодательства, включая в договор дополнительные услуги. Так, автовладельцы не могли купить полис ОСАГО, не доплатив за страхование жизни, а клиенты банков получали отказ в кредите без заключения страхового договора.

Сегодня отказаться можно от всех наиболее распространенных видов добровольного страхования: в список регулятора вошли страхование жизни, страхование от несчастных случаев и болезней, медицинское страхование, АвтоКАСКО, а также некоторые другие виды страхования. Договор может быть расторгнут в течение 5 дней при условии, что за это время не произошел страховой случай.

Страховые юристы отмечают навязывание клиентам дополнительных услуг как массовое нарушение на российском рынке страхования. А указ ЦБ не является нормативным актом – это всего лишь подтверждение того, что уже есть на самом деле.

По данным Всероссийского союза страховщиков, право отказа от добровольной дополнительной страховки при продаже ОСАГО среди членов союза действует еще с октября 2015 года. Пятидневный «период охлаждения» по добровольным страховым продуктам, продаваемым вместе с ОСАГО, был утвержден тогда же, и только после этого приобрел характер указания ЦБ и был расширен на другие типы страхования.

О МОШЕННИЧЕСТВЕ С КРЕДИТНЫМИ КАРТАМИ, ТЕЛЕФОНАМИ И В ИНТЕРНЕТЕ

Сотрудники уголовного розыска обратили внимание на смещение приоритетов мошенников в сторону бесконтактных краж. Технический прогресс и некоторые пробелы в законодательстве открыли лазейки для совершения преступлений в удаленном доступе. «Продвинутые» мошенники видят в этом «пластике» еще и виртуальную площадку для почти безнаказанного воровства. Современных, научно-обоснованных, но – незаконных способов отъема у населения денег с помощью современных технологий придумано уже немало.

Например, сотовые рассылки о, скажем, блокировании компьютера или телефона, о невыплаченном долге, каком-то штрафе и прочих придуманных проблемах. Мол, позвоните по этому номеру и решите проблемы. Порой в день в виртуальном пространстве фиксируется до сотни тысяч (!) таких «писем счастья».

Категорически не рекомендуется отвечать на такие звонки, тем более сообщать собственные реквизиты. Весь смысл общения преступника с жертвой – выяснить номер кредитной карты. Как только обманутый человек назовет заветные цифры, он может попрощаться с собственным вкладом. Преступники действуют мгновенно, и искусно замаскируют следы, переводя краденые деньги со счета на счет. Так что отследить пропажу часто бывает невозможно. Кстати, столичный полицейский главк выпускает специальные памятки-предупреждения, как уберечься от всякого рода мошенничеств – надо только зайти

на сайт ГУ МВД России по Москве. Подобные инструкции выпускают республиканские и региональные управления МВД.

ТРУДОВОЕ ПРАВО



О ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ РЕАБИЛИТАЦИИ (ПОДГУЗНИКОВ, ПЕЛЕНОК, КОЛЯСОК)

Государственным контрактом может предусматриваться поставка технических средств реабилитации в пункте выдачи, организованном поставщиком, или по месту нахождения получателя. При этом выбор способа получения остается за гражданином, который при подаче заявления на обеспечение техническим средством реабилитации указывает удобный ему способ получения товара – доставка на дом по месту жительства или получение в пункте выдачи.

О ПРАВЕ НА ПОЛУЧЕНИЕ ВТОРОЙ ПУТЕВКИ НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И НА БЕСПЛАТНЫЙ ПРОЕЗД НА МЕЖДУГОРОДНОМ ТРАНСПОРТЕ К МЕСТУ ЛЕЧЕНИЯ И ОБРАТНО ДЛЯ СОПРОВОЖДАЮЩЕГО ИХ ЛИЦА

Такое право имеют:

- дети-инвалиды;
- инвалиды 1-й группы;
- граждане, признанные в установленном порядке до 1 января 2010 года инвалидами 2-й и 3-й групп с III степенью ограничения способности к трудовой деятельности, которым предоставляется государственная социальная помощь в виде набора социальных услуг по 1-й группе инвалидности до очередного переосвидетельствования.

ОБ ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

Обычно отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет оформляется с даты, следующей после окончания отпуска по

беременности и родам. Однако по желанию женщины оформить его можно прямо со дня рождения малыша, если размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

О ПОЛУЧЕНИИ ПУТЕВКИ НА ЛЕЧЕНИЕ В САНАТОРИЙ

1. Если вы входите в перечень федеральных льготников и не воспользовались правом отказа от получения набора соцуслуг, вам необходимо обратиться к своему лечащему врачу по месту жительства.

2. На основании проведенного обследования врачебная комиссия даст заключение о наличии показаний и отсутствии противопоказаний. При наличии показаний будет выдана справка для получения путевки по форме № 070/у.

3. Дальше с этим документом следует обратиться в отделение Фонда и написать заявление. Заявление можно подать не только на личном приеме, но и по почте, через многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг, через единый портал государственных и муниципальных услуг, через сайт Фонда или его регионального отделения.

4. Для получения путевки надо предоставить документы: справку на санаторно-курортное лечение формы № 070/у; копию паспорта; если документы подает представитель – его паспорт, а также документ, удостоверяющий его полномочия.

Ст. 6.1 и 6.7 ФЗ № 178 «О государственной социальной помощи».

ОБ ИНДЕКСИРОВАНИИ РАЗМЕРА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ВЫПЛАТЫ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет, которое выплачивается исходя из 40% среднего заработка женщины, по закону под индексацию не попадает.

Ежегодно индексируется только единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности. Кроме того, под ежегодную индексацию попадают минимальные размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком и пособия по уходу за вторым и последующими детьми.

О ПРИЗНАНИИ СТРАХОВЫМ СЛУЧАЕМ ФАКТА ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ НА РАБОТЕ

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник (застрахованный) получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору. Это могло произойти как на территории работодателя (страхователя), так и за ее пределами (в командировке) или во время следования к месту работы на

транспорте, предоставленном страхователем.

Чтобы полученная застрахованным работником травма была признана страховым случаем, факт повреждения здоровья на работе надо подтвердить официально. Работодатель должен составить и утвердить акт о несчастном случае на производстве (по форме Н-1), где излагаются все обстоятельства случившегося, а соответствующее медицинское учреждение подтвердить факт постоянной или временной утраты трудоспособности. Если работодатель отказывается выполнить положенные по закону действия и пытается перенести вину за случившееся на работника, стоит обратиться в Госинспекцию труда и (или) отделение Фонда по месту происшествия. Если же случай страховщик признает страховым, застрахованный работник будет иметь право на обеспечение по страхованию в рамках ФЗ № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».

Компенсацию за травму на работе не дадут: если случай признан нестраховым; нет документов, подтверждающих факт наступления страхового случая; работодатель не платит взносы в Фонд соцстраха; случай не стал причиной временной или стойкой утраты трудоспособности.

О ДОКАЗАТЕЛЬСТВЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ, КОГДА ЕГО СИМПТОМЫ ПОЯВИЛИСЬ ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ

Надо обратиться в поликлинику – медицинская организация должна установить предварительный диагноз пострадавшего.

В случае установки профзаболевания медицинское учреждение известит Центр госсанэпиднадзора, который проведет санитарно-гигиеническое обследование условий труда работника.

Работника должны отправить в отделение профессиональной патологии, где могут установить заключительный диагноз.

В случае установки заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен организовать комиссию по расследованию обстоятельств возникновения профзаболевания.

По решению комиссии составляется акт о случае профзаболевания, который утверждается главным санитарным врачом субъекта РФ и направляется работодателю, страховщику (отделение Фонда соцстраха) и работнику.

Пострадавший работник (застрахованный) проходит медико-социальную экспертизу для установления степени утраты профессиональной трудоспособности.

При стойкой утрате профессиональной трудоспособности пострадавшему работнику предоставляется единовременная страховая выплата, а в дальнейшем ежемесячные выплаты. Их размер зависит от заработка, который потерял человек, и процента утраты трудоспособности.

По данным специалистов Фонда социального страхования РФ

РУКОВОДИТЕЛИ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ, ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП



С.С.о. МЕХБАЛИЕВ
председатель Конфедерации
профсоюзов Азербайджана



Э.А. ТУМАСЯН
председатель Конфедерации
профсоюзов Армении



М.С. ОРДА
председатель Федерации
профсоюзов Беларуси



И.Л. ПЕТРИАШВИЛИ
председатель Объединения профессиональных
союзов Грузии



А.К. КУСАИНОВ
председатель Федерации профсоюзов
Республики Казахстан



М.А. АСАНАКУНОВ
председатель Федерации профсоюзов
Кыргызстана



О.Е. БУДЗА
председатель Национальной
Конфедерации профсоюзов
Молдовы



М.В. ШМАКОВ
председатель Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов
России»



К. КОСИМ
председатель Федерации
независимых профсоюзов
Таджикистана



Г.В. ОСОВОЙ
председатель Федерации
профсоюзов Украины

РУКОВОДИТЕЛИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ, ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВКП



Б.А.о. ЮСИФОВ
председатель Международного
объединения профсоюзов
авиаработников



А.А. ФЕФЕЛОВ
председатель Международного
объединения профсоюзов работников
автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения



Н.Н. АГАПОВА
председатель Консультативного
совета Международного
объединения
агропромышленных профсоюзов



А.Г. ВАНИЧКИН
заместитель председателя Международного
объединения профсоюзов работников
атомной энергетики
и промышленности



Г.Ф. СТОЛЯРЕНКО
председатель Международной
конфедерации профсоюзов
работников водного транспорта



А.С. ТАРАСЕНКО
президент Международного объединения
профсоюзов работников геологии,
геодезии и картографии



А.В. ШВЕДОВ
генеральный секретарь Международного
объединения профсоюзов – Федерация
профсоюзов трудящихся горно-
металлургической промышленности
(Профцентр «СОЮЗМЕТАЛЛ»)



А.Ж. НУРАЛИН
президент Международного объединения
профсоюзов – Федерация профсоюзов трудящихся
горно-металлургической промышленности
(Профцентр «СОЮЗМЕТАЛЛ»)



В.П. САВЧЕНКО
президент Международной федерации
профсоюзов работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания



Г.Н. КОСОЛАПОВ
генеральный секретарь Международной
конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных
строителей



Н.А. НИКИФОРОВ
председатель Международной
конфедерации профсоюзов
железнодорожников и транспортных
строителей



А.Д. ВАСИЛЕВСКИЙ
председатель Международного
объединения профсоюзов работников
жилищно-коммунального хозяйства,
местной промышленности и сферы услуг



М.М. КУЗЬМЕНКО
президент Международной
конфедерации профсоюзов работников
здравоохранения



В.Е. КАМЕНЬ
генеральный секретарь Международного
объединения профсоюзов
«Консультативный совет профсоюзов
работников культуры»



В.П. КАРНЮШИН
председатель Международной федерации
профессиональных союзов работников лесных
отраслей Содружества Независимых Государств



Н.П. ШАТОХИН
председатель Международного
объединения профсоюзов металлистов



Л.А. МИРОНОВ
*президент Международной Конфедерации
 профессиональных союзов работников
 нефтяной, газовой промышленности и
 строительства нефтегазового комплекса*



А.И. ЧЕКМЕНЕВ
*председатель Международного объединения
 профсоюзов работников оборонной
 промышленности*



Г.И. МЕРКУЛОВА
*председатель Международного
 объединения профсоюзов работников
 образования и науки*



И.В. ГЫБИН
*председатель Международного объединения
 профсоюзов работников радиоэлектронной
 промышленности*



В.В. КРУГЛОВ
*председатель Международного объединения
 профсоюзов работников рыбного хозяйства*



А.Г. НАЗЕЙКИН
*председатель Международного
 объединения профсоюзов работников
 связи*



Г.Д. АРЖАНОВ
председатель Международной
Конфедерация профсоюзов
работников строительства и промышленности
строительных материалов (МКП «Строитель»)



Л.А. КОНОВАЛЬЧУК
председатель (на общественных началах)
Международного объединения профсоюзов
работников текстильной
и легкой промышленности



В.П. МИТРОФАНОВА
председатель Международного общественного
объединения «Конфедерация профессиональных
союзов работников торговли, общественного
питания, потребительской кооперации и
различных форм предпринимательства» (КПТ)



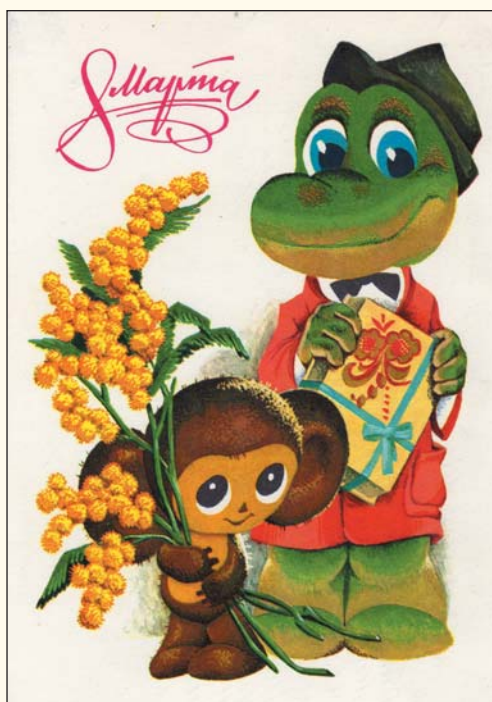
А.Л. ШУРИКОВ
председатель Международного
объединения профсоюзов работников
транспорта и дорожного хозяйства
(МОП Трансдорхоз)



А.В. СИТНОВ
президент Международного объединения
профсоюзов работников химической и
родственных отраслей промышленности



В.И. БОНДАРЕВ
председатель Международного
объединения профессиональных союзов
«ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ»



ПРОФСОЮЗЫ

Ежемесячный международный
информационно-аналитический журнал
Выходит с сентября 1917 года № 3 (1511)

Учредитель: Всеобщая конфедерация профсоюзов
Издатель: Информационно-издательский дом «Профиздат»
Главный редактор Владимир СОЛОВЬЕВ

Редакционный совет: **ЮРЬЕВ В.С.** (председатель), **АРЖАНОВ Г.Д.** (зам. председателя),
КОСОЛАПОВ Г.Н. (зам. председателя), **АНТОНЦЕВ М.И.**, **БЕЛАНОВСКИЙ Н.А.**,
КАРНЮШИН В.Л., **КОРНЕЕВ В.О.**, **ОГОРДОВА Т.С.**, **РАБОТА Ю.И.**, **САДЫКОВ К.К.**,
СОЛОВЬЕВ В.Н., **ЧЕБОТАРЕВ П.А.**

Редакторы: Павел КУЗЯКОВ
Валентина МЕТАЛЬНИКОВА

Дизайн и верстка: Мария КУЧЕРОВА
Корректор: Ирина РЯЗАНОВА

Главный менеджер по допечатной подготовке и работе с типографиями
Наталья МАГЛЮЙ Тел.: (8-499) 128-66-58

Отдел реализации
Зав. отделом Татьяна ВАСИНА Тел.: (8-499) 128-05-64

Корреспондентские пункты журнала:

 **Азербайджанская Республика**
Баку, Гянджляр мейдан, 3
Джафаров Гасан Шахгусейн оглы Тел.: (8-10-994-12) 492-40-49

 **Республика Армения**
Ереван, ул. В. Саркисяна, 26/3
Караханян Сатеник Татевосовна Тел.: (8-10-374) 52-05-90

 **Республика Беларусь**
Минск, 220126, пр-т Машерова, 21
Манкевич Елена Николаевна Тел.: (8-10-375-17) 203-86-62

 **Грузия**
Тбилиси, 0186, пр-кт Важа-Пшавела, 1/43
Гедеванишвили Тамара Тел.: (8-10-995-322) 38-29-95

 **Республика Казахстан**
Алматы, 48004, ул. Желтоқсан, 37
Ержанова Гаухар Тел.: (8-10-7-717-2) 21-55-57
E-mail: erjanova_ga@mail.ru

 **Кыргызстан**
Бишкек, 720032, пр. Чуй, 207
Мира Осмоналиева
E-mail: m.osmonaliev@mail.ru

 **Республика Молдова**
Кишинев, 2012, ул. 31 Августа, 129
Першу Вячеслав Тел.: (8-10-373-22) 26-65-90
Кику Анжела Тел.: (8-10-373-22) 23-41-96
E-mail: slavcomd@gmail.com

 **Российская Федерация**
Москва, 119119, Ленинский пр-кт, 42
Попов Виталий Андреевич Тел.: (8-495) 938-77-02

 **Республика Таджикистан**
Душанбе, 734012, Пр. Рудаки, 20
Зсанов Шокурбон Тел.: (8-10-992-372) 21-20-01

 **Украина**
г. Киев, 01033, ул. Шота Руставели, 39/41
Работа Юрий Иванович Тел.: (8-10-38-044) 289-60-41

Журнал зарегистрирован в Комитете РФ по печати, регистр. № 016919
Подписано в печать 20.02.2017
Адрес редакции: 117630, Российская Федерация, Москва,
ул. Обручева, 27, корп. 8
Телефон: (8-495) 333-35-29
http: // www. profizdat. ru; e-mail: profizdat@profizdat.ru
16 +

ИНФОРМАЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФИЗДАТ»

продолжает подписку на первое полугодие 2017 года

Подписаться на журналы и книги Профиздата можно с любого месяца

Журнал «ПРОФСОЮЗЫ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70846, в каталоге «Пресса России» – 27922, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12330

Журнал «ПРОФКОМ И ОХРАНА ТРУДА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87651, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24226

Журнал «СПРАВОЧНИК ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА». Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 81778, в каталоге «Пресса России» – 87652, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12331

Журнал «БИБЛИОТЕЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ».

Выходит два раза в месяц.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 70086, в каталоге «Пресса России» – 27926, в каталоге «Каталог российской прессы» – 12329

Журнал «МОЛОДЁЖЬ И ОБРАЗОВАНИЕ». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24227

Журнал «СПРАВОЧНИК БУХГАЛТЕРА ПРОФКОМА». Выходит ежемесячно.

Индекс в каталоге «Пресса России» – 87844, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24245



«БИБЛИОТЕКА ПОЭЗИИ»

март: Байрон. Волошин. Пушкин. Рерих. Черный.

апрель: Бернс. Высоцкий. Пастернак. Романов. Тютчев.

май: Ахматова. Гумилев. Лермонтов. А.Толстой. П.Шелли.

июнь: Бунин. Кольцов. Маяковский. Окуджава. Хайям.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24243

«БИБЛИОТЕКА КЛАССИКИ»

март: Булгаков 2 кн. Гоголь 2 кн. Замятин. Чехов.

апрель: Баратынский. Гете. Гумилев. Окуджава. Романов. Хайям.

май: Санд 2 т. Мопассан 2 кн. Кафка. Уайлд.

июнь: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лесков. Пастернак.

Индекс в каталоге «Роспечать» – 20453, в каталоге «Каталог российской прессы» – 24246

«БИБЛИОТЕКА МАЛЫША»

март: Сказки братьев Гримм. Любимые сказки. Финист – ясный сокол.

апрель: Волшебные сказки. Путешествия Гулливера. Дюймовочка.

май: Бременские музыканты. Аленький цветочек. Сказки для самых маленьких.

июнь: Али-Баба и 40 разбойников. Аленушкины сказки. Конек-Горбунук.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 24255

«БИБЛИОТЕЧКА МИРОВОЙ ЛИТЕРАТУРЫ»

март: Булгаков 2 кн. Замятин. Лесков. Пастернак. А.Толстой.

апрель: Боккаччо 2 т. Дюма 2 т. Гете. Фицджеральд.

май: Л.Андреев. Достоевский 3 т. Лажечников. Л.Толстой.

июнь: Санд 2 т. Флобер 2 кн. По. Лондон.

Индекс в каталоге «Каталог российской прессы» – 79556

«БИБЛИОТЕКА РУКОВОДИТЕЛЯ КРУЖКА, КЛУБА, СТУДИИ»

март: Театр кукол. Искусство керамики. Новая жизнь старой кожи. Витражи. Светильники. Рамки. Французская кухня.

апрель: Вязание. Ткань и краска. Второе рождение цветка. Солёное тесто. Средиземноморская кухня.

май: Вышивка. Резьба по дереву. Тысяча мелочей из кожи. Художественная обработка металла, стекла, пластмассы. Домашняя кухня.

июнь: Фантазии из колготок. Береста. Салфеточные аппликации. Пэчворк и квилт. Летняя кухня.

в каталоге «Каталог российской прессы» – 79551